

EL COMPROMISO DE AURICA CAPITAL CON LA SOSTENIBILIDAD

Durante el año 2024, Aurica Capital ha seguido fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad, tanto a nivel de la propia gestora, como en las compañías participadas de los Fondos Aurica III, Aurica IV y Aurica Search Fund I. Estas acciones están integradas de manera estratégica en sus planes de crecimiento y de creación de valor. En esta nueva edición del Informe Anual de Sostenibilidad se muestran las iniciativas realizadas en áreas clave como (i) la reducción de la huella de carbono, (ii) la gestión responsable de recursos y (iii) la promoción de prácticas laborales justas. Asimismo, se siguen promoviendo y monitorizando objetivos de sostenibilidad (cualitativos y cuantitativos) en cada una de las empresas participadas, demostrando la voluntad de Aurica Capital por tener un impacto positivo en la sociedad a la vez que crea valor para sus inversores.

Los fondos de capital privado gestionados por Aurica están demostrando su habilidad para crear valor de forma sostenible y obtener retornos altamente competitivos para los inversores. En 2024, las participadas han registrado un **crecimiento promedio del 20% del EBITDA** y su desempeño en 2025 está siendo muy satisfactorio. Asimismo, todos los fondos han experimentado una revalorización de sus carteras. Para seguir fortaleciendo el compromiso con un futuro más sostenible y equitativo, este año se han vuelto a plantear objetivos financieros y de ASG ambiciosos.

A fecha de la publicación del Informe, se están gestionando tres fondos: (i) Aurica III, con un tamaño de más de 200 M€, totalmente invertido y en fase de desinversión, con una cartera de 3 participadas y 5 desinversiones, (ii) Aurica IV con un tamaño de más de 222 M€, con 4 compañías, y (iii) Aurica Search Fund I, con un tamaño de 40 M€ y tres inversiones. En 2025, Aurica Capital se ha asociado con A&G Global Investors, una entidad financiera que cuenta con una sólida trayectoria en el asesoramiento patrimonial y la gestión de activos, para lanzar Alisios Co-Investment Fund, un fondo de co-inversiones en el low midmarket europeo y americano con un tamaño objetivo de 100 M€.

En 2025, Aurica III ha vendido su participación en **Grupo Babel** y **Samy Alliance**. Estas se unen a las compañías **STI Norland, Winche** y **Delta Tecnic**, que ya fueron desinvertidas en años anteriores. Grupo Babel se vendió por 320 M€ a Mubadala Capital. Por su parte, Samy Alliance se ha vendido por más de 200 M€ al gestor de capital privado británico Bridgepoint. Puesto que ambas compañías continuaban en el portfolio de Aurica a 31 de diciembre de 2024, se han considerado como entidades participadas a efectos de este informe.

Aurica Capital cuenta con dos fondos **Artículo 8 de SFDR**, **Aurica IV** (registrado como fondo Artículo 8 plus, por haber incluido objetivos de inversión de impacto) y **Aurica Search Fund I**. Cabe destacar que Aurica Capital fue la primera gestora de *Private Equity* en Europa en lanzar un fondo especializado en respaldar a los *searchers* bajo Artículo 8 de SFDR. **Aurica III**, a pesar de ser Artículo 6, se gestiona también como Artículo 8. En los tres vehículos se trabaja estrechamente con las participadas para implementar prácticas responsables a corto, medio y largo plazo que permitan asegurar el crecimiento sostenible. Asimismo, el nuevo fondo **Alisios Co-Investment Fund** está en proceso de registro como Artículo 8 de SFDR.

En 2025, se ha actualizado la Política de Inversión Responsable para reflejar la evolución y mejora continua del compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Esta actualización incluye una mayor integración de criterios ASG en el proceso de selección de compañías y gestión de las participadas. Se han incorporado métricas y objetivos adicionales que permiten evaluar con mayor precisión el impacto que tienen las inversiones en el medio ambiente y en la sociedad en función del modelo de inversión escogida. Además, se han fortalecido los mecanismos de monitorización y reporte, mejorando la transparencia con los inversores y stakeholders sobre el desempeño ASG del portfolio de compañías.



Iván Plaza Consejero de administración



Ferran AlcácerDirector de Inversiones y de ASG



Helena Peláez Asociada de Aurica Growth y de ASG

2025 ha sido un año donde el equipo gestor ha estado centrado en consolidar e implementar las políticas de inversión responsable en las varias participadas nuevas adquiridas en 2023. También se han realizado varias adquisiciones desde participadas como en (i) t2o (7 adquisiciones, 5 en 2024) y (ii) Educa (2 adquisiciones en 2024). Y, sobre todo, se han logrado excelentes retornos con las desinversiones de Grupo Babel y Samy Alliance.

En cuanto a Aurica Search Fund I, en 2024, lideró el *buyout* ejecutado por Konstantin Wree, *searcher* invertido previamente, en la compañía alemana Alfavet, especializada en la fabricación de productos para mejorar la salud de las mascotas, como suplementos dietéticos y medicamentos. Aurica Search Fund I junto con varios co-inversores tomó el 25% de Alfavet. En 2025, Aurica Search Fund I también realizó una nueva inversión en SOS Software Services, *marketplace* de distribución de SaaS basado en Alemania y liderada por Philipp Neimann. Actualmente, se dispone de un abundante *pipeline*, lo que augura un 2025 con varias nuevas transacciones.

Este año se ha vuelto a alinear el informe con los requerimientos del TCFD, un estándar internacional de divulgación de información financiera relacionada con el clima para cristalizar los riesgos y oportunidades relacionados con el mismo.

Desde febrero de 2016, Aurica Capital es signataria de los **Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas** (*UN PRI*). En 2024 se ha conseguido, por primera vez, obtener una calificación de **cinco estrellas**, que avala los esfuerzos y el rigor de las buenas prácticas que se han llevado a cabo. Aurica Capital es miembro de *Invest Europe* y *SpainCap* y apoya firmemente (i) el marco global del Acuerdo de París de 2015, (ii) los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, (iii) el TCFD, (iv) los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y (v) la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Los logros alcanzados en 2024 que engloban un retorno top class para los inversores de Aurica III con un **DPI** superior a **2,25x**, la aceleración tanto en Aurica IV como en Aurica Search Fund I en la generación de bueno y abundante deal-flow y nuevas inversiones, así como el nuevo proyecto de Alisios, reflejan la capacidad de Aurica Capital para identificar buenas oportunidades y generar valor sostenible para los inversores, los empleados y la sociedad. Seguimos apostando por crear valor sostenible en 2025 con objetivos ambiciosos y con proyectos de impacto que quedan recogidos en este Informe de Sostenibilidad 2024.

Se agradece a todos los grupos de interés su apoyo continuo y su confianza en Aurica Capital.

Iván Plaza y Ferrán Alcácer

M

terro

ÍNDICE

Pág.

01. SOBRE AURICA

24 04. PORTFOLIO DE PARTICIPADAS

13 02. GESTIÓN Y GOBERNANZA 3 05. INFORME TCFD

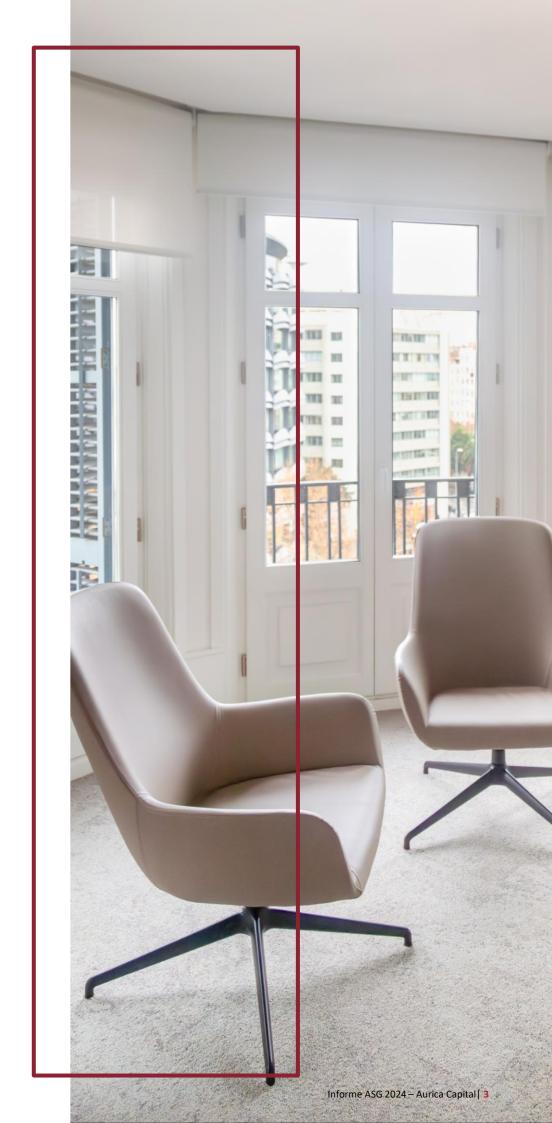
03. MODELO DE CREACIÓN DE VALOR 39 ANEXOS

Alcance del informe ASG:

Aurica Capital Desarrollo, SGEIC, SAU o su versión abreviada, Aurica Capital o Aurica – Gestora de Activos incluyendo todos los fondos gestionados (Aurica III, Aurica IV y Aurica Search Fund I).

Participadas del porfolio de la Gestora de Activos.

El alcance del informe ASG abarca el año 2024 completo y algunas iniciativas clave desarrolladas en 2025.





01Sobre Aurica Capital

- 2024 en cifras
- Propósito e integridad empresarial
- Principales hitos
- Equipo
- Perfil de inversión

2024 EN CIFRAS

GESTORA

Hitos ASG



60% de uso de electricidad renovable



5 estrellas en la categoría PE de UN PRI



5 estrellas en las categorías PGS y CBM de UN PRI



100% de los nuevos deals cuentan con una DD ASG en la etapa de preinversión

Equipo Aurica



19 empleados (2 incorporaciones en 2025)



33% de mujeres en el equipo de Aurica



5 fondos gestionados por el equipo actual desde la constitución de Aurica Capital



+17 años de experiencia en el sector de *Private Equity*

Resultados financieros



517M€ Activos bajo gestión (1)
422 M€ Activos gestionados en
Aurica Growth (2)
35M€ Activos gestionados en
Aurica Search Fund (3)
60M€ Activos gestionados en

832M€ Activos Gestionados Acumulados ⁽⁵⁾

Aurica Value (4)



Aurica III: TVPI: **2,6x** ⁽⁶⁾
y DPI: **2,25x** ⁽⁶⁾
Aurica IV: TVPI: **1,2x**Aurica Search Fund:
TVPI: **1,1x**



36 inversiones realizadas desde



11 empresas en el portfolio⁽⁷⁾

Criterios de reporte alineados con



Apoyo público a





Adheridos y miembros de







2024 EN CIFRAS

PORTFOLIO DE COMPAÑÍAS

Ambiental



73% Portfolio con responsable ambiental



73% Compañías con política ambiental



45% Compañías utilizan energía renovable



11.513,2 Emisiones de t de CO₂

Gobernanza



91% Compañías con Código Ético y/o Código de Conducta



100% Compañías que imparten formación



O Sanciones y casos de violación o discriminación de los derechos humanos

Social



9.603 Empleados de los cuales, el **40%** son mujeres



78% Empleados cubiertos por convenio colectivo



91% Compañías con política de seguridad y salud



100% Compañías con iniciativas de contribución social



64% Compañías con medidas para la gestión de proveedores

90% de los objetivos de ASG para 2024 cumplidos

PROPÓSITO E INTEGRIDAD EMPRESARIAL

PORTFOLIO DE AURICA III, AURICA IV Y AURICA SEARCH FUND I HASTA LA ACTUALIDAD

Aurica Capital es una firma de capital privado especializada en el *middle* market con 517M€ de activos bajo gestión que invierte en compañías líderes con ventajas competitivas en sus sectores, poco intensas en capital y con un alto potencial de crecimiento.

Durante 2024, Aurica Capital sigue reforzando su compromiso con los aspectos ASG como palanca de creación de valor. En este ejercicio se ha conseguido **cumplir el c.80% de los objetivos ASG** que se establecieron para cada una de las participadas.

Fase de desinversión del fondo Aurica III

En 2022 Aurica III empezó su proceso desinversor empezando con la venta de **STI Norland** a la cotizada americana **Array Technologies** arrojando +10x el dinero invertido. En 2023, esta desinversión fue seguida por la venta del 40% de **Winche Redes Comerciales** al grupo francés **Sarawak**, y la venta del 40% de **Delta Tecnic**, capaz de duplicar sus ventas y expandirse internacionalmente gracias a la participación de Aurica.

En 2024, Aurica inició el proceso de desinversión de dos participadas más que formaban parte de Aurica III. La primera fue **Grupo Babel**, convertida ya en una multinacional de tecnología que, gracias al apoyo de Aurica, logró alcanzar sus objetivos de transformación y expansión internacional, incluyendo la adquisición y integración de cinco compañías. La segunda desinversión fue **Samy Alliance**, especializada en marketing digital de *influencers* pero ya convertida en una agencia de publicidad digital, que logró un crecimiento de más del 60% y alcanzó una facturación de 100M€, superando así sus objetivos financieros. Las dos desinversiones se acabaron cerrando en abril, aunque se habían firmado meses antes.

Con estas desinversiones, el **DPI del fondo ha alcanzado el 2,25x**. Actualmente, el equipo está centrando sus esfuerzos en las participaciones restantes de la cartera.

Aceleración en deal-flow y nuevas inversiones en Aurica IV

En septiembre de 2022 se realizó el primer cierre de Aurica IV. El fondo, cuya política de inversión es continuista con la de Aurica III, se especializa en la toma de participaciones en compañías de capitalización mediana y con un EBITDA superior a los 3M€. En marzo de 2024 se ha realizado el último cierre con compromisos de más de 210M€.

Se trata del primer fondo que lanzó Aurica Capital en su nueva etapa como gestora independiente de capital privado tras la toma de control por parte del equipo gestor del 100%.

Este fondo fue **registrado en la CNMV como Artículo 8 plus de SFDR**, con el objetivo de promover activamente iniciativas ASG. El fondo no tiene como objetivo realizar exclusivamente inversiones sostenibles, pero sí ha realizado inversiones sostenibles que contribuyen tanto a objetivos medioambientales como sociales, y espera realizarlas en una proporción mínima del 40% sobre el total de la inversión ejecutada.

En septiembre de 2022, **t26 One**, consultora española líder en marketing digital, se convirtió en la primera participada de Aurica IV. Esta compañía fue fundada en 2004 y se dedica a proporcionar soluciones de marketing digital focalizadas en incrementar las ventas a través de la captación de nuevos clientes, la mejora de la conversión y la fidelización para clientes multicanal. El objetivo central es realizar un plan de crecimiento orgánico e inorgánico relevante, con un especial foco en la internacionalización y la diversificación hacia nuevos negocios complementarios. En 2024, el grupo ha continuado su expansión internacional y ha fortalecido segmentos de servicios donde no tenían presencia al adquirir 5 compañías adicionales. Un buen ejemplo es Rebel & Thorn, una agencia de medios canadiense, que ha fortalecido su posición en América del Norte y consolidado su liderazgo en el sector. Ha cerrado el año 2024 con unos ingresos de 180 M€.

La segunda adquisición del fondo se llevó a cabo en diciembre de 2022, cuando Aurica **adquirió el 30% de Educa EdTech**, una compañía líder de educación online a nivel nacional y con una **fuerte presencia en Europa y Sudamérica** especializada en cursos, posgrados y masters *self-paced* en los que el alumno realiza el curso a su propio ritmo. Educa EdTech está integrada verticalmente en toda su cadena de valor: desde la creación de contenidos hasta la propia formación, lo que le ha permitido desarrollar internamente el catálogo de educación online más extenso para los países de habla hispana. En 2024 hanrealizado dos adquisiciones centradas en fortalecer en negocio B2B.

Tras las adquisiciones de t2ó One y Educa EdTech, el fondo ha continuado creciendo a lo largo de 2023 con dos nuevas inversiones. En la primera mitad de 2023, se adquirió una **participación mayoritaria en Canitas**, una compañía de clínicas veterinarias andaluza que ofrece un modelo revolucionario de atención para mascotas a través de un plan completo de alta calidad y bajo coste a más de 28.000 clientes. Con la entrada de Aurica, Canitas ha aumentado su cifra de negocio y su número de establecimientos, disponiendo en la actualidad de **28 clínicas**.

En julio de 2023 Aurica acometió la compra del 49% de Grupo Alquiler Seguro, un grupo líder en el sector del alquiler en España, con más de 27.000 inmuebles bajo gestión. El negocio cuenta con más de 450 empleados distribuidos en sus más de 65 oficinas ubicadas en España y Portugal. La decisión de invertir se basó en su sólida posición competitiva en el mercado del alquiler, la calidad del servicio y el valor que aporta a los clientes, tanto propietarios como inquilinos. La inversión está impulsando los planes de crecimiento futuro del grupo, entre los que se

encuentran la creación de nuevas líneas de negocio complementarios y la internacionalización.

En 2024, el fondo Aurica IV no realizó inversiones adicionales, aunque sí incremento sus desembolsos en Educa EdTech y t2ó One. El equipo gestor continúa con su estrategia enfocada en la identificación de empresas de servicios B2B, salud y tecnología con alto potencial de crecimiento, capacidad de concentración, bajo impacto medioambiental y significativas oportunidades para generar un impacto positivo en los ámbitos sociales y de gobernanza.

Nuevas inversiones en Aurica Search Fund I

En 2023 se constituyó Aurica Search Fund I (ASFI), liderado por Ricardo Velilla, para poder invertir en compañías de alto crecimiento del low midmarket. Se trata de un fondo especializado en el ecosistema Search Fund con **un tamaño objetivo de 30M€**. Este fondo invierte en searchers, emprendedores con habilidades excepcionales y buen networking encargados de buscar y seleccionar una única compañía con alto potencial de crecimiento y generación de caja, con el propósito de adquirirla, liderarla y hacerla crecer con el apoyo de Aurica y otros inversores afines (suelen haber entre 10 y 15 inversores por inversión). El fondo invierte en su mayor parte en el arco mediterráneo (España, Francia, Italia o Portugal), pero también tendrá exposición a DACH, Latinoamérica (Méjico o Brasil) y UK, entre otros.

Los vehículos se registraron en la CNMV, en línea con el compromiso ASG, bajo el **Artículo 8 del Reglamento SFDR**. Hasta la fecha, todos los fondos registrados en España y Europa con esta estrategia de inversión lo habían hecho como artículo 6, lo que posiciona a Aurica como pionera en este ámbito. Se ha establecido un procedimiento de inversión sostenible muy ejecutivo y práctico para ayudar a los *searchers* en el proceso de incorporación de objetivos ASG.

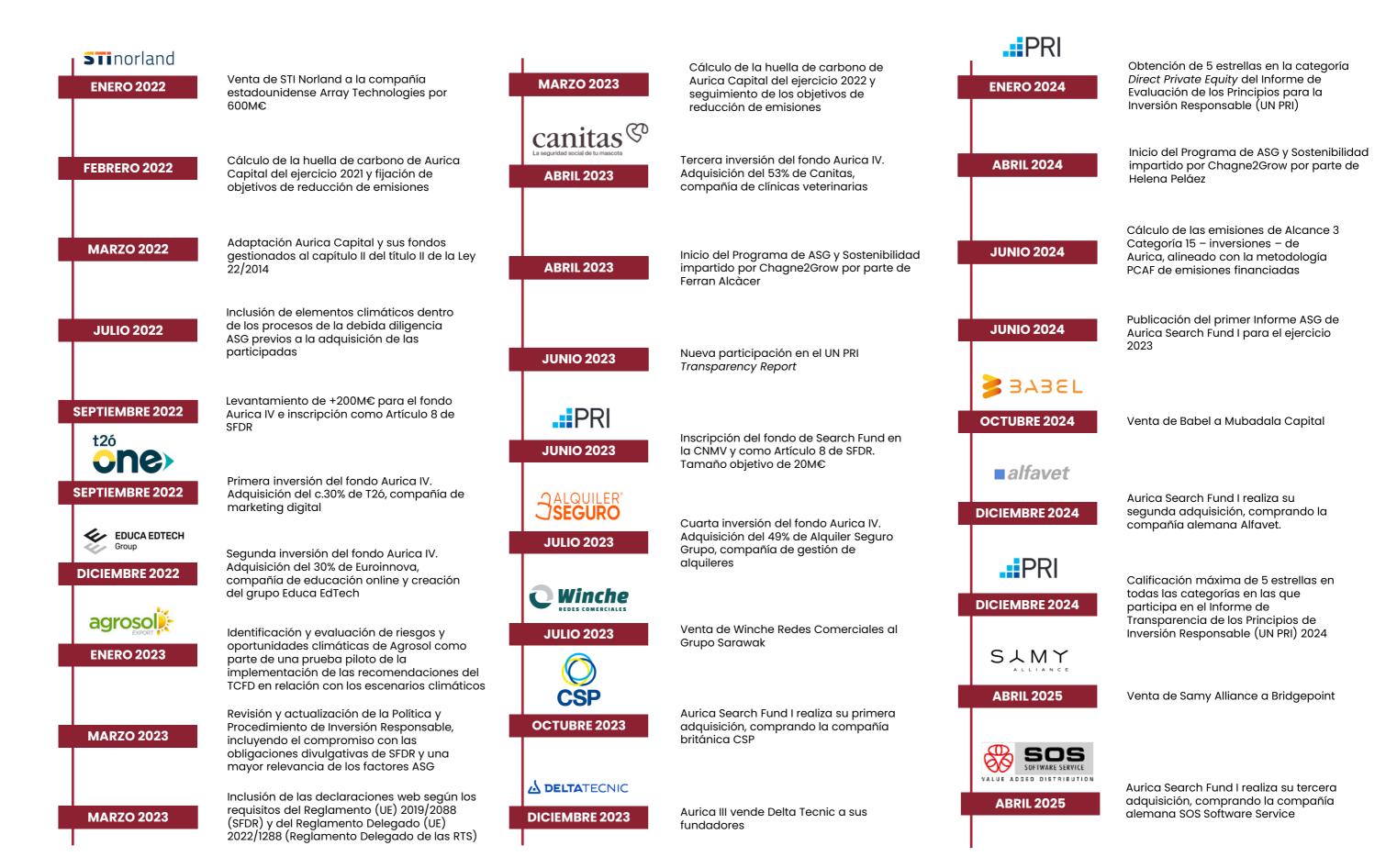
En noviembre de 2023 realizó su primera transacción adquiriendo la compañía británica **CSP**, que ofrece servicios de gestión de tráfico, seguridad y vigilancia, estacionamiento y soluciones HVM (hostile vehicle mitigation) a prestigiosos recintos deportivos y emblemáticos eventos.

En Diciembre 2024, ASF lideró la inversión en la empresa alemana **Alfavet**, especializada en la producción de artículos destinados a mejorar la salud de las mascotas, incluyendo tanto medicamentos como suplementos alimenticios. El objetivo de la inversión de Aurica es que Alfavet, cuya sede se encuentra actualmente cerca de Hamburgo, logre expandirse internacionalmente hacia nuevos mercados, entre los cuales se incluye España, y produzca más del 75% de sus productos internamente.

ASF se encuentra en proceso de levantar fondos alcanzando **40 M€**. Recientemente se ha solicitado la extensión del periodo comercializador y el incremento del *hard cap* a **50 M€**.



PRINCIPALES HITOS



EQUIPO DE AURICA CAPITAL

VALORES Y COMPROMISOS

Honestidad y transparencia

Ser honestos y transparentes dota a la gestora de credibilidad ante los inversores y socios, generando así confianza y relaciones duraderas.



Excelencia

Superación de las expectativas de los grupos de interés mediante un trabajo minucioso y un esfuerzo por conseguir que todo lo que se hace refleje los más altos estándares de calidad.

Trabajo en equipo

Se trabaja conjuntamente para consequir objetivos comunes. Aurica promueve la meritocracia y fomenta el espíritu de superación mediante el reconocimiento del esfuerzo personal en la contribución del éxito colectivo.

Compromiso

Aurica está comprometida con la iqualdad de oportunidades, el cuidado del medio ambiente y la conciliación laboral y familiar.



Profesionales involucrados en la toma de decisiones de inversión

Años de experiencia trabajando juntos

Horas de formación durante 2024, de las que un 60% fue en cuestiones relacionadas con el ámbito ASG y de compliance. Durante el ejercicio, Helena Peláez realizó una formación intensiva en cuestiones ASG denominada ESG in Finance.



Horas de formación específica en materia ASG. En Aurica la formación en Sostenibilidad es importante, por lo que se pone especial atención en las cuestiones éticas y de responsabilidad

Consejo de Administración – Consejeros **Ejecutivos**



Raúl Rodríguez

Ferran Conti



Iván Plaza



Ramón Mas

Ejecutivo

Ferran Conti Socio



Ramón Mas Socio

Comité de Inversiones y Comité



Iván Plaza Socio

Comité Ejecutivo Aurica Growth



Ferran Alcácer Director de Inversiones y de ASG inversiones



Pablo Pérez Director de



Martin Vargas Director de inversiones



Borja Casanovas Director de inversiones



Aurica Value

Adam Miquel Director de Inversiones Alternativas



Pablo Villalonga Asociado de Inversiones **Alternativas**

Asociados y analistas Aurica Growth



Helena Peláez Asociada de



Alex Conti Asociado de Aurica Growth v Aurica Growth



Daniel Soldevila Alejandra Flaqué Asociado de Aurica Growth



Analista de Aurica Growth



Search Fund

Director de inversiones de Search Fund



Héctor Pont Analista de Search Fund



Search Fund

Equipo financiero y administrativo



Berenguer



Pilar Gómez del Pulgar DPO y Responsable de la Unidad de Cumplimiento Normativo



Office Manager



Catalina Gutiérrez Contable y Tax Technician

PERFIL DE INVERSIÓN

GROWTH

Los 3 pilares del perfil de inversión

ENFOQUE

Compañías...

- · con potencial de crecimiento orgánico e inorgánico.
- familiares sin plan de sucesión.
- que buscan fuentes alternativas de financiación para sus planes de crecimiento.
- que buscan un **inversor**, con un rol activo y participativo.
- Transacciones no apalancadas.
- Preferiblemente transacciones mediante ampliaciones de capital.
- Sectores excluidos: inmobiliario, infraestructuras, construcción, sectores financieros y no alineadas con criterios ASG.

COMPAÑÍA

25-200M€ Ventas

> 3M€ EBITDA Equipo directivo altamente cualificado

Flujos de caja recurrentes y sostenibles con política de dividendos estable

30-100M€ Valor de compañía

España y Portugal Sede Bajo endeudamiento y asset light Compromiso con la expansión internacional

INVERSIONES

- Acuerdos de partnership con empresarios que pueden articularse mediante minorías significativas (20% -49%), aunque oportunísticamente también mediante mayorías.
- Pactos de socios con mayorías reforzadas, derecho de veto, representación activa en los órganos de gobierno (comité de dirección y consejo de administración) y cláusulas de salida (tag y drag-along).
- Alineación de intereses con planes de incentivos para directivos, co-inversión del equipo directivo, cláusulas de rentabilidad asimétrica, no competencia y exclusividad.



PERFIL DE INVERSIÓN

SEARCH FUND

Los 3 pilares del perfil de inversión

ENFOQUE

Modelo Search Fund

- Directivos alto potencial (searcher), que en su mayoría provienen de escuelas de negocios (MBA) que buscan inversores que les respalden en el proceso de búsqueda y adquisición de compañías de alto crecimiento.
- El objetivo es dar soluciones de sucesión a empresarios.
- · Compañías con potencial de crecimiento orgánico e inorgánico.
- Estructuras LBO.
- Sectores excluidos: inmobiliario, infraestructuras, construcción, sectores financieros y no alineadas con criterios ASG.
- Foco en arco mediterráneo (España, Portugal, Italia y Francia), UK y Alemania. Oportunísticamente resto del mundo.

COMPAÑÍA

5-20M€ Ventas

> **IM€** EBITDA Márgenes Elevados Flujos de caja recurrentes y sostenibles

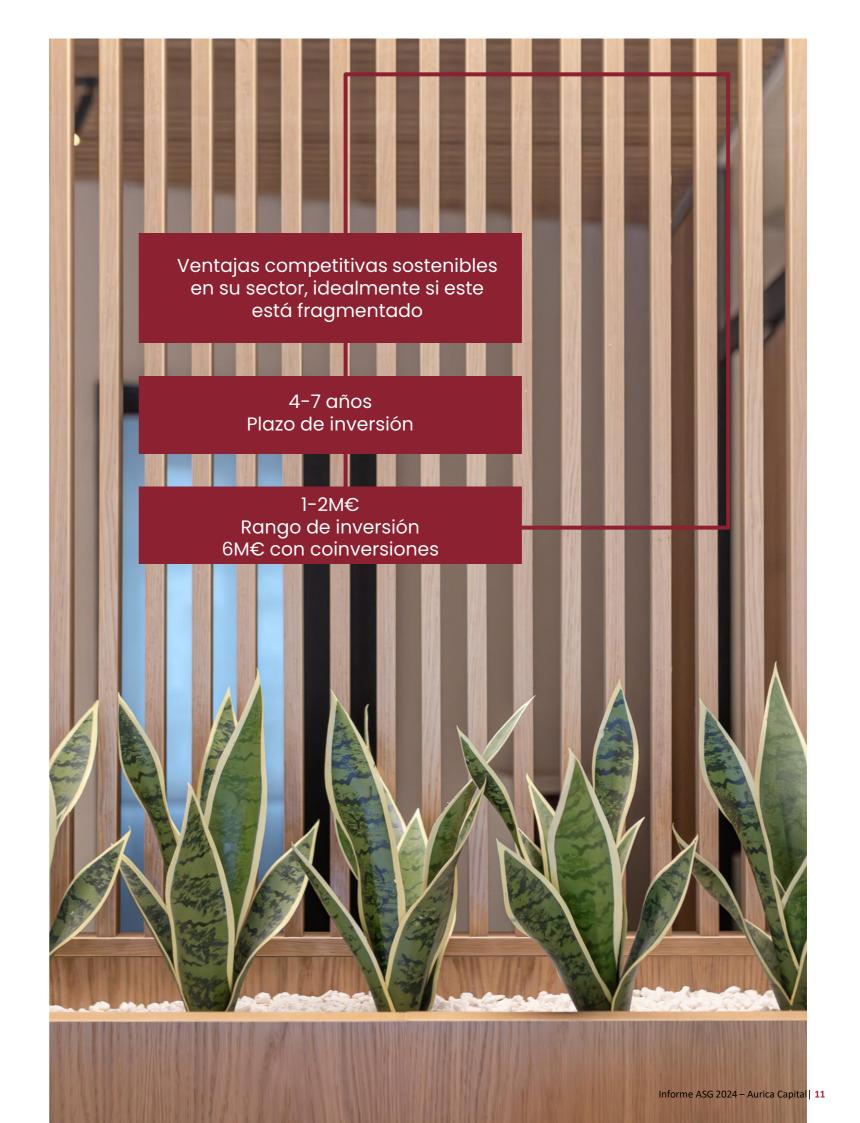
5-30M€ Valor de compañía Europa (75%) y Latam (25%) Sede

Eficiencia operativa

Bajo endeudamiento y asset light

INVERSIONES

- Modelo de co-inversión con otros inversores afines al modelo donde se suele participar entre 5-20% en estructuras de compras apalancadas tipo MBI liderada por el searcher.
- **Pactos de socios** con representación activa en los órganos de gobierno (consejo de administración), materias reservadas y cláusulas de salida (*tag* y *drag-along*).
- Alineación de intereses con planes de incentivos para directivos y acciones preferentes para los inversores.
- Refuerzo del equipo directivo, ejecución de Plan de Negocio, desapalancamiento financiero, arbitraje de múltiplo.



PERFIL DE INVERSIÓN

SECTORES

Aurica Capital es una gestora con una estrategia agnóstica en cuanto a sectores, aunque se concentra en *megatrends* internacionales; sectores con fuerte tracción gracias a *drivers* de crecimiento robustos. A pesar de no tener sectores específicos definidos en su perfil de inversión, ha tenido historias de éxito en industrias concretas donde además España es un referente mundial. Por ello, encajan dentro de su estrategia inversora, entre otros, los siguientes sectores:



Servicios B2B Digital y tecnología



Bienestar de animales



tar de Educación



Salud y wellness



Conectividad

ALCANCE GLOBAL DE LAS INVERSIONES

Aurica Capital busca compañías posicionadas en sectores con tendencias de mercado positivas, con alta capacidad de crecimiento, generación de caja y con un gran potencial de expansión internacional. Aurica contribuye a impulsar los procesos de expansión internacional de sus participadas motivado por:

- Incrementar la cuota de mercado en otras geografías
- Diversificar la dependencia de clientes y mercados
- · Ventaja competitiva sobre competidores nacionales
- Incrementar el reconocimiento y reputación a escala global
- Extender el programa ASG

El crecimiento internacional también requiere de equipos y organizaciones acostumbrados a entornos cambiantes, con alta capacidad de adaptación y tolerantes con las realidades de otras comunidades.

En la actualidad, a través de sus inversiones gestionadas, Aurica Capital tiene presencia en más de 25 países distribuidos en tres continentes distintos.





c. 70% Ventas Internacionales



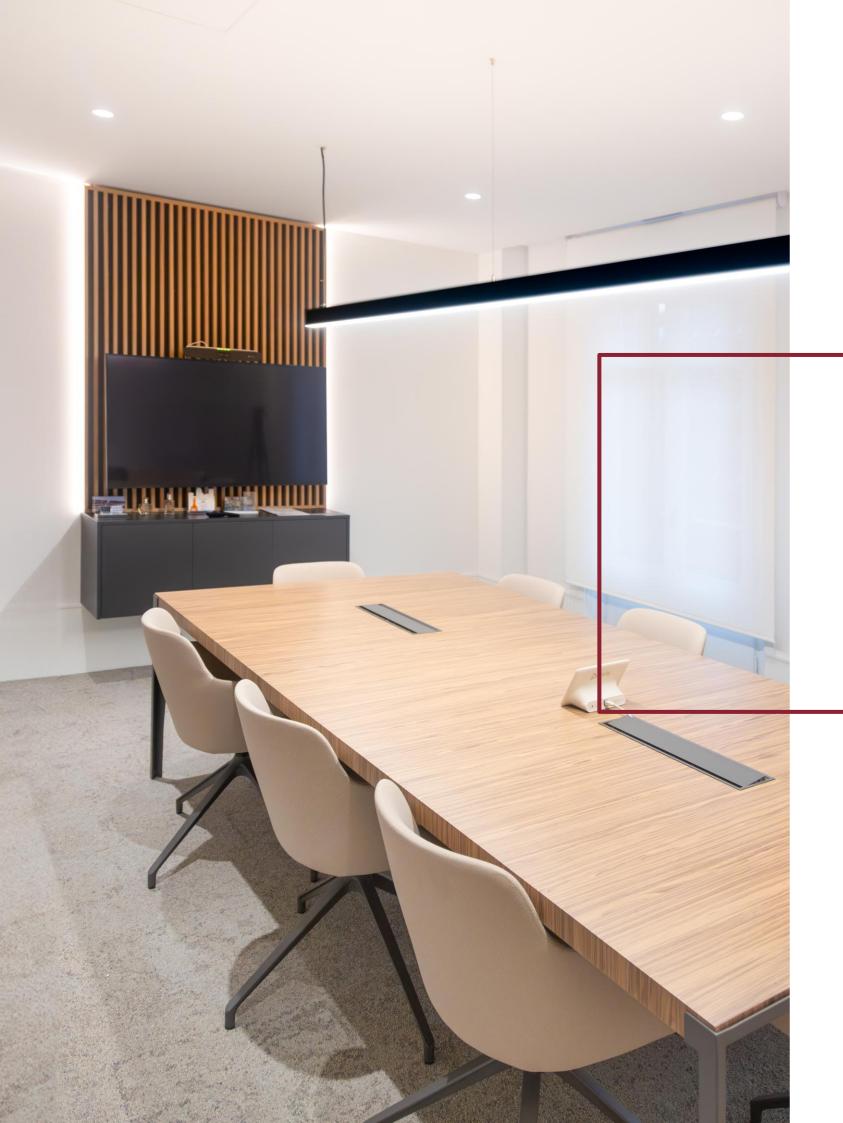
c. 75% EBITDA Internacional



+50 Filiales en el extranjero



+9.500 empleados



02 Gestión y gobernanza

- Enfoque de gestión y gobernanza Gestión de riesgos

ENFOQUE DE GESTIÓN Y GOBERNANZA

La estrategia de inversión responsable de Aurica Capital está integrada en su estructura organizativa, su gobernanza y su cultura empresarial. Su implementación se maneja al más alto nivel organizativo, incluidos el Comité de Inversiones, el Comité Ejecutivo y el Comité ASG. Desde 2021, Aurica sigue incorporando en su modelo de gestión funciones relacionadas con el clima y continúa implementando las nuevas recomendaciones del TCFD. Este modelo de gobierno corporativo ASG garantiza que la toma de decisiones sea ágil en caso de que pudieran surgir aspectos críticos.

- El Comité ASG es responsable de la implementación y supervisión de las prácticas ASG, las cuales se establecen en la Política de Inversión Responsable.
- El Comité ASG supervisa y monitoriza al Comité Ejecutivo e informa al Comité de Inversiones y al Consejo Asesor cuando es necesario.

El Comité ASG y Clima está compuesto por miembros de la alta dirección de Aurica Capital que tienen contrastada experiencia en materias ASG y aspectos climáticos



Iván Plaza Socio



Ferran Alcácer
Director de Inversiones
y de ASG

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Aurica Capital cuenta con el siguiente modelo de gobierno corporativo:



Consejo de Administración: Es responsable de aprobar informes anuales, seleccionar auditores financieros y supervisar el cumplimiento normativo. Cada uno de sus miembros se convierte en propietario de las responsabilidades ASG y climáticas durante todo el Procedimiento de Inversión Responsable tal y como se establece en la Política de Inversión Responsable.



Consejo Asesor: Realiza un ejercicio de transparencia e información con los inversores (incluyendo aspectos ASG), gestiona conflictos de intereses y aprueba cambios materiales en la normativa de gestión.



Comité de Inversiones: Es responsable de todas las decisiones de inversión y desinversión, incluidos los aspectos ASG.



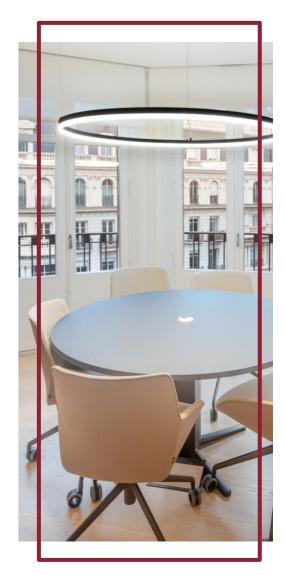
Junta Anual de Partícipes: Realiza un ejercicio de transparencia e información hacia todos los inversores de la evolución de los fondos donde participan.



Comité Ejecutivo: Es responsable de la ejecución de la estrategia a través de decisiones de gestión de creación de valor.



Comité ASG y clima: Implementación y supervisión de prácticas ASG incluyendo aspectos climáticos, las cuales se establecen en la Política de Inversión Responsable.



FLUJO DE RESPONSABILIDADES EN ASG Y SUPERVISIÓN CLIMÁTICA











ENFOQUE DE GESTIÓN Y GOBERNANZA

MECANISMOS DE GOBERNANZA ASG

Definir una gobernanza dedicada al ASG

Política de Inversión Responsable

La estrategia de inversión responsable se materializa en la **Política de Inversión Responsable** (PIR) y el Procedimiento de Inversión Responsable. Ambos documentos se actualizaron durante el año 2023 para reflejar los actos relacionados con las recomendaciones del TCFD. Está previsto que se vuelvan a modificar en 2025 para incorporar la PIR de Alisios. En estos documentos se diferencia la información entre los distintos vehículos de inversión: Fondos de *Growth* y Fondos de *Search Fund*.

Monitorización de los aspectos ASG del Portfolio

Todas las compañías del portfolio deben informar periódicamente de un conjunto de indicadores empresariales, financieros y de ASG. En el caso de los fondos de *Growth*, el informe es mensual y forma parte del Reporting financiero, mientras que para ASF el informe ASG se realiza trimestralmente, aunque a medida que las compañías vayan ganando tamaño se pasará a mensual.

Política de remuneración

Aurica Capital cuenta con una Política de Remuneraciones alineada con sus objetivos estratégicos a largo plazo, incluyendo aspectos ASG y el compromiso con las obligaciones divulgativas del Reglamento SFDR. Los equipos de la implementación y seguimiento de los criterios ASG en las participadas tienen el 15% de su retribución variable sujeta al cumplimiento de los criterios ASG.

Código Ético

El Código Ético es el compendio de los principios generales para el desempeño diario del negocio, que contempla valores, misión y visión de la organización, igualdad de condiciones y tratamiento entre los trabajadores, fijando pautas de conducta y criterios por los que se debe regir el desempeño profesional. Además, ofrece una respuesta ágil y eficaz en caso de conflicto, propicia la creación de una cultura organizacional sólida porque favorece el buen ambiente de trabajo y la sensación de seguridad. Dentro de los procedimientos vinculados al Código Ético de Aurica Capital, se incluyen un canal de denuncias y un Comité **de Ética** que garantiza que se cumplen las normas establecidas en el mismo.

Aumentar la conciencia en toda la organización

Formación en ASG

Aurica Capital evalúa periódicamente las capacidades de inversión responsable y las necesidades de formación entre su equipo de profesionales. En este sentido, en 2024 se han realizado diversas formaciones destinadas a fomentar una cultura corporativa vinculada con los valores ASG. Entre ellas, destaca la formación "ESG in Finance", "Women in Search Fund Forum", y diversas formaciones de Prevención de Blanqueo de Capitales y Cumplimiento Normativo. Aurica prevé incrementar la formación a sus empleados para aportar más valor añadido en estas materias a sus participadas. En 2024, ha llevado a cabo 221 horas de formación en materia ASG.

Aurica Capital tiene presencia en el Consejo de Administración y en el Comité de Dirección de las participadas

Con el objetivo de supervisar la estrategia diseñada en el plan de negocio y realizar un seguimiento de la evolución de las participadas se establece un **Consejo de Administración** con **representación proporcional entre accionistas** que suele estar entre **2 y 3 miembros**. En ocasiones, Aurica Capital incorpora miembros independientes con un conocimiento profundo de un sector específico para enriquecer y fundamentar la toma de decisiones.

Aurica Capital también está representada en el **Comité de Dirección mensual** de la participada, donde está el equipo responsable de la ejecución de la estrategia y donde actúa como dinamizador.

Los datos, el contexto y la información de soporte de los órganos de gobierno incorporan los estándares de calidad de Aurica. Dichos documentos son esenciales para poder tomar decisiones de negocio y normalmente son coordinados por el CEO y el CFO conjuntamente con los equipos de Aurica Capital. Junto a éstos se adjunta el informe mensual que debe emitirse siempre como máximo el día 20 del mes siguiente al de cierre contable. Los materiales se comparten con 5 días de anticipación junto con una agenda del Consejo de Administración y/o del Comité de Dirección para proporcionar tiempo suficiente para analizar el contenido y preparar la reunión.

En algunas participadas existen comités de seguimiento semanales con el equipo directivo para tener un mayor control del desarrollo de negocio de la compañía.

Aurica Capital refuerza el Equipo Directivo en sus participadas

Durante el análisis de inversión de la participada, Aurica Capital evalúa si la compañía necesita refuerzo en ciertas áreas de gestión (en ocasiones va acompañado de un *Management Appraisal*). Las incorporaciones a la Dirección se suelen realizar, normalmente, durante el primer año de la inversión, aunque pueden ser progresivas. Entre las posiciones evaluadas siempre se revisa que exista un responsable de ASG y, en caso de que no exista, se nombra a una persona para que se encargue del área.

Aurica Capital dedica muchos esfuerzos para que las compañías del portfolio dispongan de una primera línea directiva bien preparada con el objetivo de implementar eficientemente los planes de negocio de crecimiento, profesionalizar los procedimientos internos y mejorar la toma de decisiones. En este sentido, se suelen acordar planes de incentivos asociados a la evolución positiva de la compañía para alinear los intereses del equipo directivo y cumplir el plan de negocio. En algunas ocasiones, los directivos co-invierten con Aurica.

Los miembros del equipo directivo de las participadas son los responsables de consensuar con Aurica el propósito y desgranar los objetivos que luego se medirán en los Informes mensuales.

GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos y el cumplimiento normativo es un pilar esencial para que Aurica Capital cumpla con las exigencias regulatorias y garantice un correcto desarrollo de la actividad.

Con el objetivo de gestionar los potenciales riesgos, Aurica Capital cuenta actualmente con un Reglamento Interno de Conducta y un Código Ético. Junto con (i) la Política de Remuneración, (ii) la Política de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo y (iii) la Política y Procedimiento de Inversión Responsable, ayuda a prevenir y detectar los riesgos regulatorios y asociados y permite mitigar la incertidumbre en las decisiones de inversión.

La Política de Inversión Responsable se desarrolla en un Procedimiento de Inversión Responsable que incluye, entre otras, una **ASG Checklist**, una **Due Diligence** y una **Due Diligence** Ambiental específica (cuando sea necesario) durante la fase de análisis de inversión y *Due Diligence*, que concluye en la concreción de un propósito para cada participada que se consigue mediante la fijación de objetivos a corto, medio y largo plazo. Dichos objetivos luego son trasladados a la compañía que, junto con el responsable de ASG y la primera línea del equipo directivo, establece indicadores para poderlos medir periódicamente en los Comités de Dirección y en los Consejos de Administración.

En el año 2021, Aurica Capital comenzó a **identificar el nivel de riesgo climático tanto físico como de transición** para cada una de sus participadas en base a las recomendaciones climáticas del TCFD. Adicionalmente, para aquellas participadas en que el nivel de riesgo climático físico o de transición resulta ser medio o alto se realiza un análisis más específico en el que se identifican los riesgos concretos para cada una de las participadas.

Gestión de inversiones Fase de análisis de inversiones y Due Diligence: Checklist Due Diligence Código de conducta Procedimiento de • Due Diligence ambiental Inversión interno (cuando sea necesario) Responsable Política de blanqueo de Política de Inversión Política de capitales y financiación Responsable remuneración del terrorismo

Nota: Ver la sección de Política de Inversión Responsable para mayor detalle de los documentos elaborados en cada una de las fases.

Aurica Capital ha designado responsabilidades de control de riesgos y cumplimiento normativo asignadas dentro del equipo de alta dirección (con representación en el Comité de Inversiones, el Comité Ejecutivo y el Comité ASG y clima).

Cumplimiento normativo y gestión de riesgos

- En 2021 se creó la Unidad de Cumplimiento Normativo y Gestión de Riesgos y se designó a Pilar Gómez como responsable.
- Esta unidad se encarga de la elaboración de procedimientos concretos para la gestión de riesgos:
 - Implementación de medidas necesarias para determinar, medir, gestionar y controlar debidamente los riesgos que se estimen pertinentes, en función de la estrategia de inversión y desinversión de los fondos gestionados por Aurica Capital.
- Garantía de que los perfiles de riesgo de los fondos gestionados por Aurica Capital se correspondan con sus dimensiones, estructura de la cartera y estrategias y objetivos de inversión, según lo establecido por el Departamento de Inversiones y los documentos constitutivos de dichos vehículos.
- Es responsable de la prevención de blanqueo de capitales, prevención del terrorismo y protección de datos.
- Verifica y controla que el proceso de comercialización de Aurica IV se realice correctamente y en cumplimiento de las regulaciones vigentes.

RESPONSABLES DEL ÁREA DE COMPLIANCE



Iván Plaza Socio



Ferran Alcácer
Director de Inversiones y de



Pilar Gómez del Pulgar DPO y Responsable de la Unidad de Cumplimiento Normativo



03

Modelo de creación de valor

- ASG- Una palanca de creación de valor
- Materialidad de Aurica Capital
- Objetivos y compromisos ASG Integración de la Política de Inversión Responsable

ASG- UNA PALANCA DE CREACIÓN DE VALOR

ENFOQUE ASG

Los factores ASG son un componente esencial del proceso de creación de valor a largo plazo. Su enfoque se basa en la responsabilidad de desarrollar una actividad empresarial sostenible en conformidad con las nuevas normativas y los valores promovidos. Actualmente, se están implementando una serie de iniciativas con el propósito de construir una cartera más sólida y resiliente, mediante la adopción de medidas que promuevan la sostenibilidad. Aurica confía en que cuanto más se integren los factores ASG en su propósito corporativo y su estrategia, mayor será el valor generado. Por ello, se esfuerza en implementar este discurso y comprometerse con un futuro sostenible, con el fin de promover un impacto positivo en la gestora y en su cartera de participadas. Aurica cree firmemente que los logros y objetivos presentados en este documento son significativos y reflejan un mayor compromiso con los aspectos ASG respecto a años anteriores.

INTEGRIDAD EMPRESARIAL

La gestión sostenible y responsable es una parte esencial de la identidad, la estrategia de creación de valor y el éxito a largo plazo de Aurica Capital.

Consideraciones éticas

Aurica reconoce su papel e impacto en sus grupos de interés y la sociedad en general. Considera que sus logros deben ser el resultado de una doble vertiente: rentabilidad económica y sostenible mediante la integración de aspectos ASG en el negocio. En consecuencia, el núcleo de su filosofía de inversión es la creencia de que la incorporación los aspectos ASG en el proceso de inversión crea valor de forma sostenible a largo plazo maximizando las oportunidades y minimizando los riesgos.

Visión a largo plazo

Aurica reconoce que las compañías que cuentan con órganos de gobierno y políticas sólidas están bien posicionadas para lograr un crecimiento sostenible a largo plazo. Teniendo en cuenta sus objetivos de inversión a largo plazo, la integración de aspectos ASG en el negocio es fundamental, ya que se traduce en mejoras de rentabilidad sostenibles para los inversores y maximiza el valor general de la cartera.

Materialidad financiera

Aurica reconoce la materialidad financiera de los aspectos ASG para su portfolio de compañías, el mercado en su conjunto y la sociedad.

Deber fiduciario

Aurica reconoce que la integración de los aspectos ASG recae dentro del alcance del deber fiduciario de un inversor para con sus beneficiarios.

Palancas para la creación de valor

Perfil de Inversión Compañías con potencial de crecimiento, orgánicamente y con estrategias de *Buy & Build*

Internacionalización.
Apuesta por el
crecimiento a través
de planes de negocio
sólidos y
consensuados

Acuerdos de partnership con empresarios mediante minorías significativas (20% - 49%) con derechos de control y liquidez. Oportunísticamente mayorías

Equipo de Aurica Capital 14 profesionales involucrados en la toma de decisiones de inversión en un equipo de 18 profesionales

Sólida experiencia: +17 años de trabajando en conjunto en más de 30 transacciones

> Mecanismos de alineación de intereses con gestores y empresarios

Gestión del portfolio

ASG

Presencia activa en el Consejo de Administración y en el Comité de Dirección de las participadas

Refuerzo de los equipos de gestión del portfolio

Integración de criterios ASG en el negocio y el portfolio

Aurica Capital se compromete a integrar los criterios ASG a lo largo del ciclo de vida de sus inversiones desde la originación de la oportunidad hasta la salida de las participadas de su portfolio.

Para ello, cuenta con una **Política de Inversión Responsable**, cuyo objetivo es establecer formalmente un marco general de acción para la integración de prácticas de inversión responsable en todo el proceso de inversión. Aurica Capital es consciente del impacto que las decisiones de inversión pueden tener en la sociedad y dedica un gran esfuerzo en actuar con responsabilidad.

El objetivo es aprovechar la integración de factores ASG en su actividad para identificar riesgos y oportunidades materiales en el corto, medio y largo plazo. Para ello, se apoya en las definiciones propuestas por el *International Integrated Reporting Council* (IIRC) y el *Global Reporting Initiative* (GRI) para desarrollar su análisis de materialidad para evaluar los factores ASG.

El análisis y la priorización de criterios ASG se integra en todas las etapas de inversión a través del Procedimiento de Inversión Responsable, que establece directrices para todas las fases de inversión.

Con la finalidad de seguir mejorando e integrando las mejores prácticas en materia de inversión sostenible, durante el ejercicio 2024 Aurica Capital ha empezado a planear una modificación de su PIR y su Procedimiento de Inversión Responsable, para alinearlo con las futuras líneas de inversión estratégicas que se están planeando abrir a lo largo de 2025, incluyendo el nuevo fondo Alisios. Además, permitirá incluir el compromiso con las obligaciones divulgativas de SFDR y una mayor relevancia de los factores ASG de acuerdo con las mejores prácticas del mercado.

MATERIALIDAD DE AURICA CAPITAL Pres Sect

La materialidad proporciona un análisis claro de nuevas tendencias que están afectando o afectarán a Aurica Capital y sus grupos de interés, ampliando el enfoque y estimulando la innovación. Permite aclarar los elementos importantes y la información de gestión relevante y necesaria para la ejecución de la estrategia ASG. Adicionalmente, la materialidad garantiza que se tengan en cuenta las expectativas y necesidades de los diferentes grupos de interés y, por lo tanto, ayuda a prevenir y mitigar los riesgos no identificados.

En este sentido, en 2021 Aurica Capital realizó un primer análisis de materialidad a nivel de gestora y cartera de participadas. A partir de este año, se realizan revisiones anuales de los análisis de materialidad de cada participada, siguiendo los índices de SASB. Se elaboran análisis de materialidad de las nuevas participadas durante el proceso de *Due Diligence* previo a la inversión identificando los principales aspectos en los que se deben hacer mayores esfuerzos.

En base a las perspectivas y dinámicas del sector, se realizaron **análisis preliminares** para identificar **22 posibles aspectos materiales.** Posteriormente, se identificó la relevancia de Aurica Capital tanto externa como interna en relación con cada uno de estos aspectos de la siguiente manera:

- Relevancia externa: Se tuvo en cuenta la relevancia para cada uno de los temas identificados de varias compañías del sector del capital privado, así como la relevancia de prescriptores sectoriales (PRI, ASCRI, PEI, CFA Institute ILPA) y prescriptores ASG (ODS, GRI, MSCI, TCFD, SASB, Sustainalytics, DJSI y la ley española 11/2018 de Información No Financiera). Adicionalmente, también se realizaron encuestas tanto a los empleados como a las participadas para cuantificar sus preocupaciones con respecto a los aspectos materiales mencionados.
- Relevancia interna: Se realizaron entrevistas individuales a miembros del equipo directivo de Aurica Capital y a inversores de la firma en las que se habló del nivel de ASG actual dentro de Aurica y sobre la relevancia para cada uno de ellos de los temas ASG de la lista.



Matriz de materialidad

Una vez cuantificada la relevancia tanto interna como externa para cada uno de los temas materiales previamente identificados se asignaron pesos a cada uno de los inputs que formaban dichas relevancias y se realizó una media ponderada para identificar cuáles eran los aspectos ASG más relevantes para los diferentes grupos de interés de Aurica. A continuación, se presenta la matriz de materialidad que se desarrolló con los resultados obtenidos:

	Muy alta		 Ambiental Huella de carbono Social Diversidad e inclusión Gobernanza Gobierno ASG 	 Gobernanza Crecimiento y creación de valor a largo plazo Comunicación y transparencia Ética, integridad y comportamiento competitivo Cumplimiento de la regulación
Relevancia externa	Alta	 Ambiental Economía circular Social Seguridad, salud y bienestar Gobernanza Privacidad del cliente y ciberseguridad 	 Ambiental Consumo y eficiencia de energía y agua Social Atracción y retención del talento Gobernanza Inversión responsable Gestión de riesgos 	Gobernanza • Estructura de gobierno
	Media	Ambiental Gestión de la cadena de suministro Social Formación y desarrollo Compensación y plan de carrera	Social Relaciones con comunidades Satisfacción del cliente Calidad del producto / servicio y seguridad del cliente Gobernanza Resiliencia del modelo de negocio	
		Media	Alta	Muy alta
			Relevancia interna	

Temas materiales

En base a las conclusiones del análisis *benchmark* de diferentes gestoras del sector de capital privado tanto nacionales como internacionales con *best-practices* en ASG, prescriptores del sector, prescriptores ASG y encuestas a empleados y compañías del portfolio, se muestra en el **eje vertical de relevancia externa** la importancia que cada tema ASG tendría en las decisiones / evaluaciones de los grupos de interés de Aurica.

El **eje horizontal de relevancia interna** muestra la relevancia que cada aspecto ASG tendría para Aurica Capital a la hora de cumplir su estrategia, basándose en las respuestas obtenidas en las entrevistas con el equipo directivo e inversores.

Los **temas más relevantes de Aurica Capital están relacionados con la gobernanza**, que es el aspecto ASG que más influye en el sector del capital privado. Esto no significa que no se consideren importantes los aspectos ambientales y sociales, que también se tienen en cuenta a la hora de tomar decisiones.

OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG



5 estrellas en la categoría PE de UN PRI



5 estrellas en las categorías PGS y CBM de UN PRI

Adhesión a los Principios de las Naciones Unidas para la Inversión Responsable (UN PRI)

Aurica Capital es signataria de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas desde febrero de 2016.

Como signatario de UN PRI, Aurica cumple con su compromiso con la transparencia e informa periódicamente a sus inversores y grupos de interés los avances realizados en asuntos ASG.

- Elabora el Informe ASG anualmente para divulgar su progreso en materia ASG y su integración en el negocio, tanto a nivel gestora como en el portfolio que gestiona.
- Informa públicamente de su progreso en materia de inversión responsable en los Informes anuales de Transparencia y Clima de UN PRI.

Aurica Capital emplea los resultados de su análisis de materialidad, en el cual identifica los aspectos más relevantes relacionados con la gobernanza responsable, y establece objetivos ASG anualmente que utiliza como guía para mejorar su desempeño. Como signatarios de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas, alinea sus objetivos ASG con los seis principios rectores establecidos.



Incorporar los aspectos ASG en los procesos de análisis y de adopción de decisiones de inversión. 3

Pedir a las compañías en las que se invierta que publiquen información apropiada sobre cuestiones

ASG.

ı

Promover la aceptación y aplicación de los Principios en la comunidad global de inversión. 5

Colaborar para mejorar la eficacia en la aplicación de los Principios. 6

Informar sobre la actividad y progresos en la aplicación de los Principios.

OBJETIVOS 2024

Seguir realizando en todas las oportunidades de inversión una Due Diligence ASG para las participadas durante el proceso de inversión, que incluye un ASG Checklist con los indicadores más relevantes en relación con la compañía y sus grupos de interés.

Integrar las mejores prácticas y aplicar la PIR y Procedimiento de Inversión Responsable.

Ser inversores

incorporar los

aspectos ASG

prácticas y

políticas.

activos a la

hora de

en las

Ayudar a las compañías de la cartera a definir objetivos ASG anuales y realizar un seguimiento de estos en conjunto con otros KPIs derivados para analizar su evolución.

Incrementar la participación en eventos de toda la industria que involucren a los inversores en aspectos ASG, promoviendo los principios de las inversiones responsables.

Sequir compartiendo las prácticas con la industria a través de la publicación anual de UN PRI Transparency Report y mejorar la relación con los grupos de interés y la responsabilidad respecto a la actividad de inversión.

Continuar brindando información ASG a través de los informes anuales de los fondos III, IV, ASF y de la Gestora, respondiendo a las consultas de los inversores.

Comprometerse con la sostenibilidad a través de la inscripción de futuros fondos como Artículo 8 o 9.

Estos **Principios se mantendrán durante toda la vida de las inversiones y desinversiones**, con el fin de promover la implementación de los Principios en la gestión diaria del portfolio. **Aurica asegura una adecuada implementación del UN PRI a través de su Política de Inversión Responsable** que incluye, entre otros, el compromiso de incorporar criterios ASG en todo el proceso de inversión.

OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG

Membresía y apoyos

Aurica reconoce que la integración de prácticas de inversión responsable en la industria del Capital Privado puede crear un impacto positivo en la sociedad y maximizar el valor de sus beneficiarios y participadas. Aurica Capital es miembro de Invest Europe y SpainCap, dos asociaciones que representan al sector del Capital Privado en Europa y España. Su participación en estas dos organizaciones asegura que su influencia política como organización esté alineada con los 6 Principios de UN PRI. Su compromiso con el Capital Privado español se demuestra a través de su pertenencia al Consejo de Administración de **SpainCap** y la participación activa en eventos sectoriales.





Aurica Capital apoya el marco global del Acuerdo de París de 2015, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.











Reconocimiento del compromiso de Aurica Capital con la sostenibilidad

Aurica Capital publica su Informe de Transparencia desde 2018 y su Informe de Cambio Climático desde 2020. En 2023, Aurica alcanzó la puntuación máxima de 5 estrellas en la categoría de Private Equity Directo del Informe de Evaluación de los Principios para la Inversión Responsable.

En 2024, se ha participado en el Transparency Report 2024 de los Principles for Responsible Investment (UN PRI), alcanzando la máxima puntuación de 5 estrellas en las categorías de Estrategia y Gobernanza, Private Equity y Confianza y Transparencia. Este reconocimiento refleja el compromiso de la gestora, el equipo y las participadas por impulsar un modelo de inversión sostenible, respaldado por políticas que buscan generar un impacto positivo en la sociedad.



OBJETIVOS Y COMPROMISOS ASG

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una serie de compromisos establecidos por las Naciones Unidas en septiembre de 2015, que se centran en la salvaguarda de la dignidad de las personas, la transformación de las economías para disfrutar de una vida próspera, el cuidado del medio ambiente y la promoción de la paz.

Para Aurica es de gran importancia evaluar su contribución a los ODS, asegurando su integración en el modelo de negocio de la gestora y de las compañías en las que invierte.

Contribución de Aurica Capital a los ODS



Promueve el crecimiento económico sostenido, mayores niveles de productividad e innovación tecnológica.

Fomenta la creación de empleo en Aurica Capital y en sus participadas, garantizando el trabajo decente en las diferentes actividades.



Invierte en innovación como motor fundamental del crecimiento y el desarrollo económico. Promueve las industrias sostenibles y la inversión en innovación, que son formas importantes de facilitar el desarrollo sostenible.



Cree que los ODS solo pueden cumplirse con asociaciones y cooperaciones globales sólidas. Las asociaciones y la cooperación con sus participadas son clave para el desarrollo de la actividad.

Un aspecto esencial de la contribución de Aurica a los ODS es la contribución propia de sus participadas, que es revisada, monitorizada y supervisada periódicamente por Aurica Capital.

Nota: Ver la sección de Portfolio de participadas para mayor detalle sobre la contribución de la cartera a los ODS.



Compromiso de Aurica Capital con las Metas de los ODS



Meta 8.1: Mantener el crecimiento económico per cápita.



Meta 9.1: Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.



Meta 17.1: Fortalecer la movilización de recursos internos, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos.



Meta 8.2: Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación.



Meta 9.3: Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras compañías, a los servicios financieros.



Meta 17.14: Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.



Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.



Meta 9.2: Promover una industrialización inclusiva y sostenible.



Meta 17.16: Alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros.

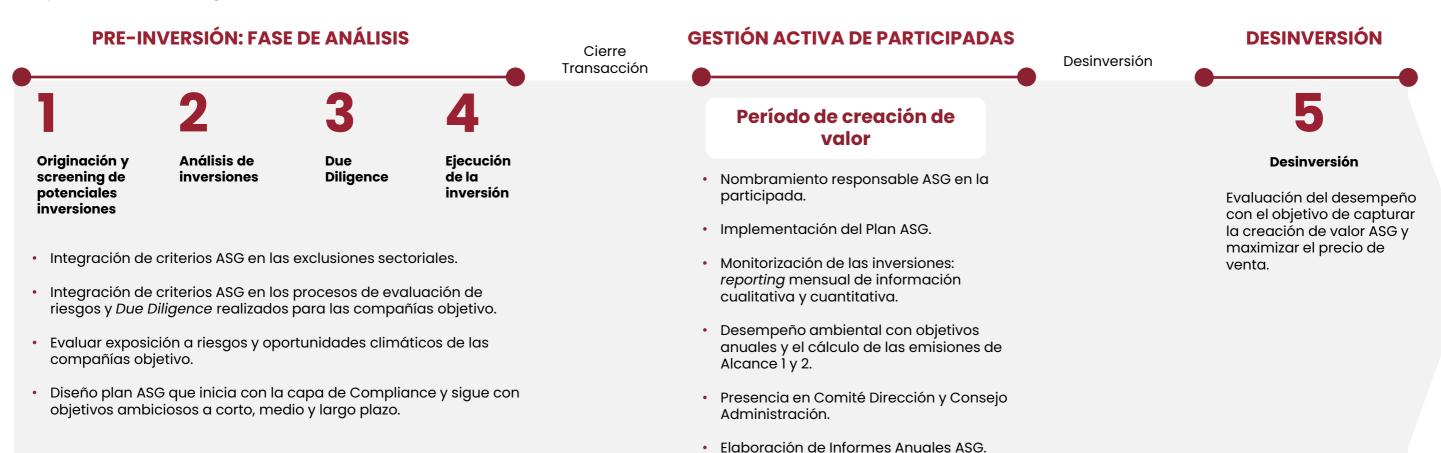
Nota: Para ejercicios futuros se definirá la contribución a los ODS mediante KPIs específicos.

INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA DE INVERSIÓN RESPONSABLE

Aurica Capital es consciente del impacto que las decisiones de inversión pueden tener en la sociedad y, por ello, dedica grandes esfuerzos en actuar con responsabilidad. El objetivo de la gestora es aprovechar la integración de factores ASG en el negocio para identificar riesgos y oportunidades materiales en el corto y largo plazo, así como su impacto.

Aurica se apoya en las definiciones propuestas por el International Integrated Reporting Council (IIRC), el Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainable Accounting Standards Board (SASB) para desarrollar un análisis de materialidad que permita evaluar estos factores. El análisis y la priorización de factores ASG se integra en todas las etapas de inversión a través del Procedimiento de Inversión Responsable. Este procedimiento establece pautas específicas distribuidas a través de todas las fases de inversión con el fin de cumplir con los compromisos adquiridos.

Esta política consta de las siguientes fases:



Para asegurar que estas políticas y procedimientos se mantengan actualizados, se revisan anualmente para identificar áreas de mejora y adaptarse a nuevas tendencias y requisitos del mercado siendo capaces de anticipar y responder a futuros desafíos y oportunidades. Estas políticas no solo buscan cumplir con la normativa, sino que también quieren fomentar una cultura empresarial que valore y priorice los criterios ambientales, sociales y de gobernanza. En 2024, Aurica Capital ha empezado a planear una modificación de su Política de Inversión Responsable para adaptarla a los distintos asset class y las futuras líneas de inversión estratégicas que se están planeando abrir a lo largo de 2025.



Growth a través de los cuales se invierte en compañías españolas o portuguesas con foco en servicios relacionados con la digitalización, la salud y la eficiencia energética con un gran potencial de crecimiento y de internacionalización y un tamaño de más de 3M€ de FBITDA.



Search Fund, destinado a financiar la búsqueda y adquisición de compañías con potencial de crecimiento, vientos de cola, *light-asset* y con alta capacidad de generación de caja. mediante el modelo del *search fund*.

Para más información, ver la Política de Inversión Responsable de Aurica Capital, disponible en la página web.















- Resumen Aurica III, Aurica IV y ASF I
- Materialidad de las participadas
- Contribución a los ODS













RESUMEN AURICA III

	Aurica III	
	Principales aspectos ASG	Objetivos ASG para 2025
Equipos de descanso	Flex realizó y aprobó un ambicioso plan de sostenibilidad con objetivos de reducción de la huella de carbono y incrementar el uso de materiales reciclados en sus productos. En 2025 ha lanzado la línea Ecoflex, pionera en el mercado del descanso en sostenibilidad, desarrollando productos que integran materiales reciclados y reciclables. En paralelo, se ha firmado el Charter por la Diversidad y se ha preparado proactivamente para cumplir con la nueva directiva europea CSRD , alineando sus prácticas con estándares de reporte detallados sobre cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza.	 Modificar el Plan de Igualdad de la compañía para incluir a las personas LGTBIQ+. Trabajar en un plan de acción contra los riesgos psicosociales y proteger la salud mental de los empleados. Incrementar el uso de materiales reciclados en el packaging: un 50% en la región de Iberia y un 10% en las operaciones internacionales. Reducir las emisiones de CO2eq a 2.813 tCO2eq. Obtener la certificación Ecolabel para el colchón Ecoflex.
Agricultura	Agrosol ha realizado una inversión de 6,5 M€ en modernizar parte de sus fincas, resultando más eficientes y productivas. También ha instalado, en F5 (high-tech), un sistema de canaletas que permite la reutilización del agua de riego . Dispone de sistemas de recogida y reutilización de agua de lluvia , reduciendo el impacto ambiental. Este año también se ha obtenido la certificación GLOBAL GRASP , que garantiza las mejores prácticas sociales y de gobernanza.	 Elaborar una formación específica de ASG. Incrementar el uso de las placas solares con la instalación de paneles de 300kW. Reducir el uso de la calefacción un 15% en las nuevas fincas mediante el uso de doble techo o pantallas automáticas. Seguir midiendo el consumo de agua reutilizada en los invernaderos high-tech e incrementar su reutilización. Realizar una colaboración para reducir el desperdicio alimentario Incrementar las horas de formación en un 10% respecto al ejercici anterior. Modificar el Plan de Igualdad de la compañía para incluir a las personas LGTBIQ+.
GLH GRUPO LARRUMBA HOLDING Restauración	Larrumba ha demostrado su compromiso con la responsabilidad social y el cuidado del cliente con múltiples acciones, entre las que se encuentran comidas destinadas a la recaudación de fondos para la DANA y la asociación con la organización Tamaisan para que cada postre pedido en sus locales contribuya a que los niños de la St. Irene Lobur Primary School en Kenia reciban educación y nutrición adecuada.	 Crear un manual para implementar prácticas de reciclaje en el 100% de los locales y headquarters. Reducción de residuos alimentarios (con donaciones de excedente). Sustituir equipos informáticos por versiones de menor consumo energético. Realizar evaluaciones de clima laboral semestrales con encargados y directores. Realizar colaboraciones con asociaciones que ofrezcan ayuda alimentaria. Elaborar y aprobar un Plan LGTBI+. Formar a los líderes de cada restaurante en principios ESG (directores y jefes de cocina).
S 人 M 丫 Marketing digital	La sede de Samy en UK está en proceso de obtener la certificación B Corp, destacando sus prácticas empresariales responsables. La compañía ha realizado diversas iniciativas sociales como los "Juegos Olímpicos SHARE de 2024", recaudando casi 500 libras para My WiSH Charity, y una limpieza de playa en Brighton, en colaboración con Surfers Against Sewage y el Ayuntamiento de Brighton & Hove.	N/A, desinvertida en 2025



Consultoría tecnológica Babel ha colaborado con la Fundación GoodJob para la inserción laboral de personas con discapacidad, ofreciendo capacitación tecnológica. Además, ha establecido un convenio con el Instituto Cervantes de Tetuán para ofrecer becas de formación tecnológica y cursos de español a jóvenes de Marruecos.

N/A, desinvertida en 2025











RESUMEN AURICA IV

Aurica IV

Principales aspectos ASG

Objetivos ASG para 2025



Este año, el Gobierno ha asignado a T2ó una campaña contra la violencia de género para el Ministerio de Igualdad.

Asimismo, se ha reforzado la labor de voluntariado colaborando con el Banco de Alimentos y la Fundación A la Par, apoyando a comunidades desfavorecidas y personas con discapacidad. Además, se ha financiado la plantación de 300 árboles y apoya la recuperación de olivos centenarios con Apadrina un Olivo, reflejando la dedicación a prácticas empresariales responsables, inclusión social y sostenibilidad.

- Mejorar el sentimiento de pertenencia a la organización mediante la formación y la promoción de actividades para los empleados.
- Ampliar la formación e incluir aspectos medioambientales para la sensibilización del empleado.
- Realizar campañas para clientes que tengan impacto en la sociedad.
- Reducción de huella de carbono en un 5% respecto a 2024.
- Reducción del consumo de agua y la electricidad en un 5% respecto a 2024.
- Incremento de la participación en eventos de voluntariado corporativo en un 5%.
- Diseñar e implementar un plan LGTBIQ+.



Educación online

Educa Edtech se ha comprometido con la sostenibilidad y la innovación educativa a través de su plan "Paperless", de digitalización de documentos y optimización de procesos, reduciendo residuos. Ha logrado una reducción del 83% en su huella de carbono mediante el empleo de electricidad renovable y placas solares. Además, su Fundación promueve la educación inclusiva y la sostenibilidad con becas y programas formativos, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible para un futuro más equitativo.

- Facilitar el acceso a la educación de calidad para 830 estudiantes en un plazo de dos años, mediante programas de becas y apoyos específicos para la educación.
- Fomentar la difusión educativa y el desarrollo tecnológico a través de la implementación de proyectos innovadores e iniciativas de divulgación en el ámbito educativo.
- Impulsar la cultura de responsabilidad social y ambiental mediante la organización de acciones de voluntariado que involucren activamente a la comunidad.
- Apoyar a instituciones con impacto significativo a nivel social, promoviendo iniciativas que garanticen la inclusión.
- Publicar Revistas de Innovación Educativa.
- Adherir la Fundación Educa Edtech al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Diseñar e implementar un plan LGTBIQ+.



Salud veterinaria

En 2024, Canitas ha avanzado significativamente en sostenibilidad, igualdad retributiva y accesibilidad a servicios de salud. Se completó la digitalización del proceso de facturación, eliminando el uso de papel, y se comenzó a trabajar con proveedores sostenibles.

Por otro lado, gracias a una auditoría retributiva se han podido tomar decisiones estratégicas para reducir la brecha salarial y fomentar la diversidad en los órganos de gobierno.

Ha creado la Cátedra Canitas en la Universidad de Córdoba para promover acciones estratégicas para mejorar la salud y el bienestar de las mascotas.

- Finalizar y dar seguimiento al Plan de Igualdad.
- Establecer y difundir el Protocolo de Acoso, asegurando su comprensión y aplicación en toda la organización.
- Publicar y mantener actualizado el Registro Retributivo, garantizando la transparencia y la equidad salarial.
- Reforzar el control del stock y la caducidad para seguir disminuyendo mermas en medicamentos y alimentos.
- Ampliar la red de proveedores con certificaciones ambientales en un 5%.
- Impulsar una nueva edición del premio 'Sanidad de los Animales de Compañía', junto con la Universidad de Córdoba, esta vez a nivel nacional.
- Diseñar e implementar un Plan LGTBIQ+.



Servicios Inmobiliarios

A través de la Fundación, se han implementado diversas iniciativas para mejorar la accesibilidad a la vivienda. El programa "Hagamos hogar" conecta a personas mayores con estudiantes necesitados de alojamiento, permitiendo a los mayores ofrecer habitaciones y a los jóvenes acceder a viviendas asequibles. Además, se ha obtenido la certificación 93.200, que garantiza un compromiso de calidad en el Servicio de Atención al Inquilino. También se ha introducido el Adelanto de Rentas, una innovación que proporciona liquidez a los propietarios y ofrece préstamos a los inquilinos.

- Elaborar un plan de cumplimiento normativo.
- Desarrollo del plan redondeo y check solidario.
- Aumentar en un 5% las horas de voluntariado corporativo.
- Impulsar el proyecto 'Mi hogar seguro' de viviendas temporales para personas que tienen familiares en el hospital.
- Mejorar la accesibilidad de las oficinas para las personas con sillas de ruedas
- Obtener el certificado ISO 20.252 con el trabajo del Observatorio del Alquiler.









RESUMEN ASF I

	Aurica Search Fund I	
	Principales aspectos ASG	Oportunidades ASG para 2025
CSP Seguridad y Administración	A través de la auditoría ESOS (Energy Savings Opportunity Scheme), se identificaron medidas personalizadas para el ahorro energético, como la implementación de un sistema de gestión de flota y la formación en conducción responsable. Además, se ha incorporado un responsable en Sostenibilidad y dos ESG Champions que promueven las estrategias sostenibles dentro de la compañía. En cuanto a la experiencia del cliente, la organización obtuvo un Net Promoter Score (NPS) superior a 9 en la encuesta de enero de 2024, reflejando altos niveles de satisfacción.	 Elaborar un plan de reciclaje para clasificar los desechos de oficina. Explorar nuevas opciones de suministro de energía para cambiar a un proveedor de energía renovable. Aumentar la representación de mujeres en el equipo de liderazgo senior. Promover el voluntariado corporativo durante los períodos de baja actividad. Identificar las emisiones de los vehículos corporativos para hacer el seguimiento de su progreso en los próximos años. Implementar el plan de acción para ESOS III.
Tierarzneimittel GmbH Farmacia veterinaria	N/A	 Nombrar un Responsable ASG. Elaborar un Código Ético. Elaborar una Política contra el abuso. Transición de parte de la flota de vehículos a modelos híbridos. Cambiar el plástico del packaging por papel reciclable. Analizar la brecha salarial.





MATERIALIDAD DE LAS PARTICIPADAS

En el ejercicio 2024 Aurica Capital ha actualizado el análisis de materialidad a nivel de participadas para Aurica III, Aurica IV y ASF I para conocer los principales aspectos materiales relacionados con ASG, incluyendo aspectos climáticos.

Para realizar el análisis de materialidad se identificaron los sectores en los que operan las participadas de Aurica Capital y aquellos temas materiales en base a los aspectos relevantes para cada sector asignado por el *Value Reporting Foundation* (VRF), entidad que surgió de la fusión de SASB e "Integrated Reporting".

Los sectores y los aspectos relevantes identificados para cada una de las participadas según el mapa de materialidad de VRF son los siguientes:

Aurica III

		Ambiente	Socia	ıl	Gobernanza	
Compañía	Sector	Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
Flex	Productos de construcción y mobiliario	• Gestión de la energía	 Calidad y seguridad de los productos 	· N/A	 Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos Gestión de la cadena de suministro 	• N/A
Agrosol	Productos de agricultura	 Emisiones GEI Gestión de la energía Gestión del agua y las aguas residuales 	 Calidad y seguridad de los productos 	Salud y seguridad de los empleados	 Gestión de la cadena de suministro Abastecimiento y eficiencia de los materiales 	• N/A
Grupo Larrumba	Restaurantes	 Gestión de la energía Gestión del agua y las aguas residuales Gestión de residuos y materiales peligrosos 	 Calidad y seguridad de los productos Bienestar del cliente 	 Prácticas laborales 	 Gestión de la cadena de suministro 	• N/A
Samy Road	Publicidad y marketing	• N/A	 Privacidad del cliente Prácticas de venta y etiquetado de productos 	Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• N/A	· N/A
Babel	Servicios comerciales y profesionales	• N/A	Seguridad de los datos	 Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión 	• N/A	• Ética empresarial

Aurica IV

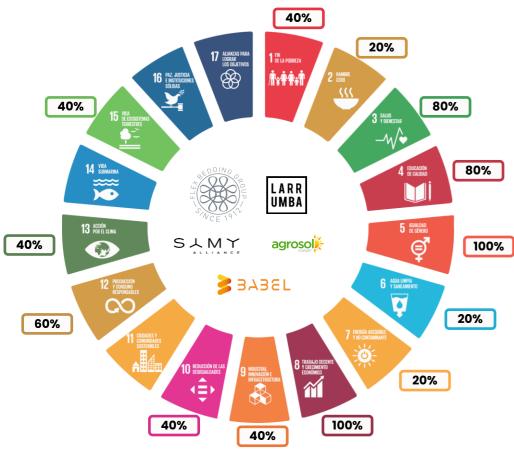
	Ambiente Social Gobernanza		ernanza			
Compañía	Sector	Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
T2ó	Marketing digital	• N/A	 Privacidad del cliente Prácticas de venta y etiquetados de productos 	 Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión 	• N/A	• N/A
Educa Edtech	Educación online	• N/A	 Seguridad de los datos Bienestar del cliente Prácticas de venta y etiquetado de productos 	• n/a	• N/A	Comportamiento competitivo
Canitas	Cuidado de las Mascotas (Atención médica)	 Gestión de la energía Gestión del agua y las aguas residuales 	 Seguridad de los datos Acceso y asequibilidad Calidad y seguridad de los productos Bienestar del cliente Prácticas de venta y etiquetado de productos 	 Salud y seguridad de los empleados Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión 	• Impactos físicos del cambio climático	• Ética empresarial
Alquiler Seguro	Servicios Inmobiliarios	• N/A	• N/A	• N/A	 Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos 	• Ética empresarial

ASFI

		Ambiente	Social		Gol	pernanza
Compañía	Sector	Medio ambiente	Capital social	Capital humano	Modelo de negocio e innovación	Liderazgo y gobernanza
CSP	Instalaciones de ocio	• Gestión de la energía	 Calidad y seguridad de los productos 	 Salud y seguridad de los empleados 	• N/A	• N/A
Alfavet	Biotecnología y productos farmacéuticos	• N/A	 Derechos humanos y relaciones comunitarias Acceso y asequibilidad Calidad y seguridad de los productos Bienestar del cliente Prácticas de venta y etiquetado de productos 	• Compromiso de los empleados, diversidad e inclusión	• Gestión de la cadena de suministro	• Ética empresarial

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Contribución de los fondos Aurica III, Aurica IV y Aurica Search Fund I



% de compañías del portfolio alineadas con cada ODS.

Aurica III

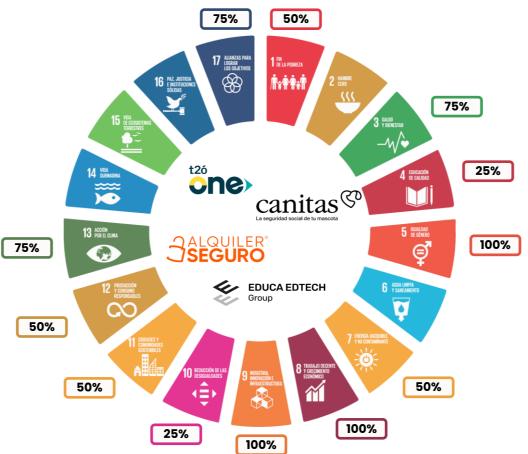
Perfil diverso en cuanto a la vinculación con los ODS, destacando la Salud y Bienestar, la Educación de Calidad, la Igualdad de Género y el Trabajo decente y Crecimiento económico.

Esto se debe al tipo de negocio de las compañías participadas, ya que tanto Samy, Babel son empresas de servicios con foco en tecnología, que fomentan el bienestar de sus empleados, la educación de calidad y el crecimiento. Flex, centrada en productos de descanso, promueve la salud y el bienestar de sus empleados, así como para sus clientes, a través de la fabricación de productos sostenibles. Agrosol, por su parte, contribuye a la salud alimentaria y al empleo sostenible en el sector agrícola. Grupo Larrumba, impulsa la salud mediante la provisión de alimentos saludables en espacios seguros y singulares.

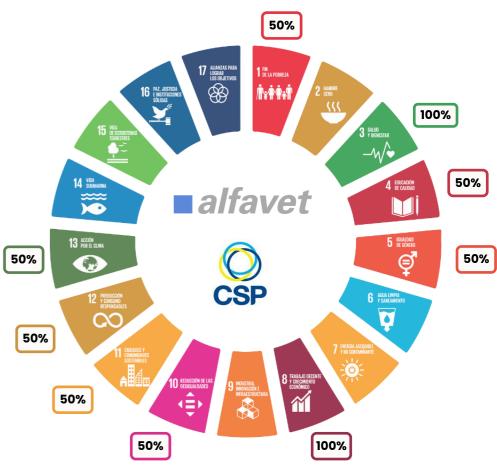
Aurica IV

Destacan los ODS de **Igualdad de Género**, **Trabajo** decente y crecimiento económico e Industria, **Innovación e Infraestructura**, con un 100% de las participadas alineadas con ellos. El fondo Aurica IV destaca por el equilibrio entre el apoyo a los ODS de carácter social, como el **Fin de la pobreza**, como con su compromiso con los objetivos ambientales, como **Acción por el Clima**.

Educa Edtech, por su modelo de negocio, contribuye directamente a objetivos como el de Educación de calidad. Además, es una compañía altamente implicada en actividades sociales y en el impacto en el medio ambiente. Canitas promueve la Salud y Bienestar animal y trabaja para seguir proporcionando tratamientos innovadores en su sector. Alquiler Seguro contribuye a crear Ciudades Sostenibles mediante el acceso a viviendas seguras y asequibles.



% de compañías del portfolio alineadas con cada ODS.



% de compañías del portfolio alineadas con cada ODS.

Aurica Search Fund I

Las participadas de Aurica Search Fund I han dado un paso significativo hacia la sostenibilidad al **alinear a sus participadas, CSP y Alfavet, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. CSP ha utilizado estos objetivos como base para desarrollar su Política ESG, demostrando su compromiso con un impacto positivo.

Se prevé que, en los próximos años, Alfavet también integre los ODS en su modelo de gobernanza, subrayando su compromiso con prácticas corporativas sostenibles. En este contexto, el fondo ha identificado como prioritarios dos objetivos : el ODS 3 Salud y Bienestar, y el ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico, reconociendo la importancia de fomentar entornos saludables y oportunidades inclusivas.

COLABORACIÓN CON LOS AFECTADOS POR LA DANA

Contribución de las participadas en una buena causa

Aurica está profundamente orgullosa del compromiso que demuestran cada año sus participadas en materia de sostenibilidad. Este año, especialmente, destaca la rápida movilización de recursos y el impacto positivo de las iniciativas promovidas por Samy Alliance, Grupo Larrumba, Grupo Alquiler Seguro y Educa Edtech tras el DANA en Valencia. Durante finales de 2024 la Comunidad Valenciana se vio afectada por el fenómeno meteorológico de la DANA, caracterizado por **Iluvias torrenciales y graves inundaciones** que afectaron principalmente a la región de Valencia. Desde las participadas de Aurica III y Aurica IV se realizaron diversas donaciones y acciones de voluntariado destinadas a colaborar con la región en recuperar un estado de normalidad en el menor tiempo posible.

Aurica III

Samy Alliance



Samy for Change organizó una **campaña de recaudación de fondos con el objetivo de enviar productos esenciales** a la zona afectada. También proporcionaron todos los materiales necesarios para la limpieza y atención de las necesidades locales.

Se **realizaron publicaciones en LinkedIn e Instagram** para **motivar a las personas a participar**, lo que resultó en la duplicación de la cantidad de dinero recaudada.

En colaboración con Johnnie Walker, se lanzó un sencillo titulado "Caminantes", compuesto por un artista valenciano en homenaje a los voluntarios.



Grupo Larrumba

El Grupo Larrumba organizó un **Brunch Solidario** en varios de sus restaurantes, con el objetivo de destinar el total de la recaudación a **proporcionar material logístico** a zonas afectadas.

La acción reflejó el compromiso de Larrumba y movilizó a los clientes y colaboradores para contribuir de manera tangible a la causa. Gracias a la participación activa de la comunidad, se lograron reunir fondos esenciales para apoyar las tareas de asistencia y reconstrucción en las áreas más necesitadas.







Aurica IV

Alquiler Seguro



La Fundación Alquiler Seguro llevó a cabo una campaña de recaudación de fondos que involucró a propietarios, empleados y donantes anónimos, con el objetivo de **comprar materiales de limpieza y bienes de primera necesidad**. En un gesto de compromiso con la causa, por cada euro donado, Alquiler Seguro contribuyó con un euro adicional, duplicando así el impacto financiero de las donaciones recibidas.

Además, la fundación coordinó **equipos de voluntarios** que se desplazaron a las zonas afectadas para prestar asistencia directa a los vecinos, ofreciendo apoyo en tareas esenciales y en la distribución de los suministros adquiridos. Esta iniciativa refleja el sólido compromiso de la organización con el bienestar comunitario y su capacidad para movilizar recursos en tiempos críticos.



Educa Edtech Grou

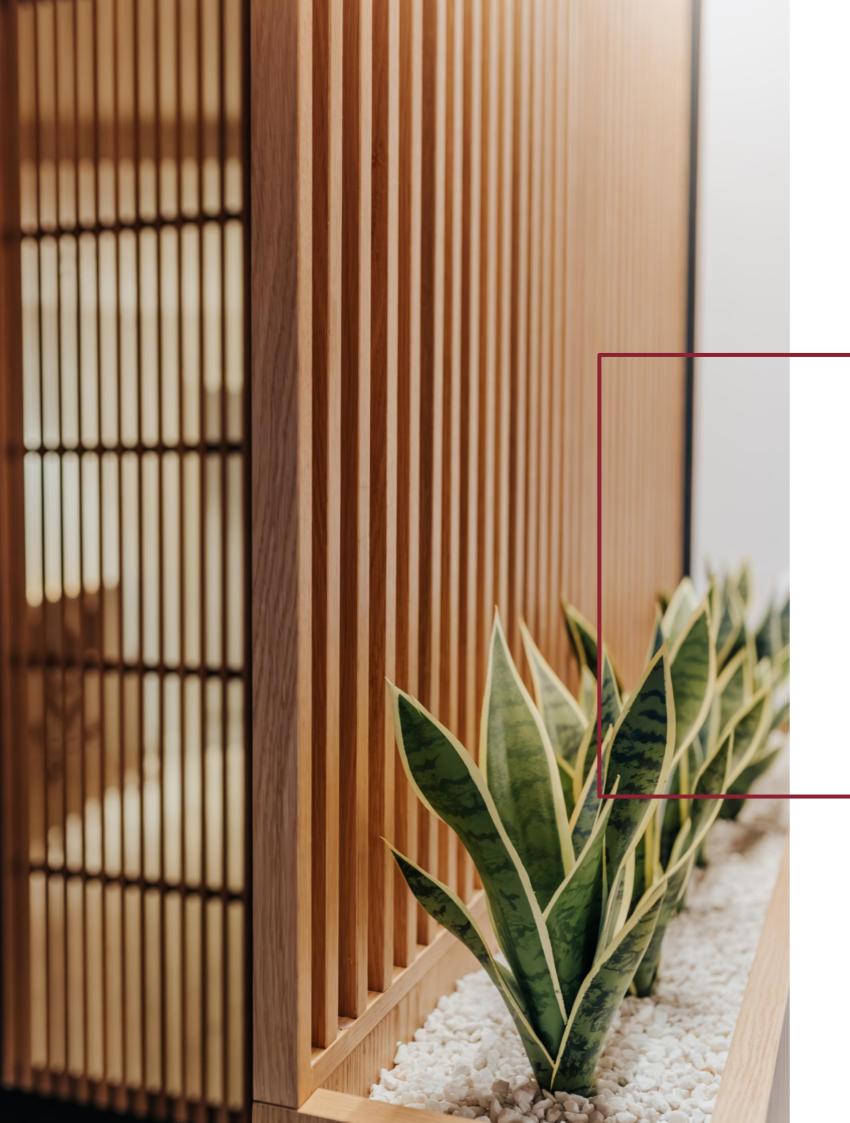
Desde Educa Edtech se ha **colaborado con diversas organizaciones sin ánimo de lucro** para ayudar a los afectados por la DANA, como Cruz Roja y Madre Coraje. Estas colaboraciones forman parte del compromiso continuo con la comunidad.

Con esta última asociación, se consiguieron movilizar proactivamente **55 kilos de comida** en calidad de donación, entre los que había además artículos de higiene personal, productos de limpieza, material sanitario, mantas, ropa y artículos para bebés.









05

INFORME TCFD

- Compromiso con el TFCD y plan de acción
- Modelo de Gobierno
- Estrategia
- Gestión de riesgos asociados con el cambio climático
- Métricas y objetivos



Compromiso con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima

Respuesta al cambio climático

Aurica Capital reconoce el cambio climático como un riesgo y una oportunidad para la economía y para su desarrollo como gestora.

Por ello, apoya el marco global del Acuerdo de París de 2015 y, en 2024, ha continuado apoyando públicamente al Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Asimismo, se incluye la evaluación de los riesgos climáticos en la estrategia de inversión y en el seguimiento de las compañías del portfolio.

Desde 2021 se mide de forma anual el impacto de la huella de carbono de la sociedad gestora y se establecen objetivos de reducción de emisiones de forma consensuada con las participadas.

En 2023 fue el primer año en el que Aurica Capital incorporó las recomendaciones de los cuatro bloques propuestos por TCFD en su informe: Modelo de Gobierno, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas y Objetivos. Este año se ha profesionalizado su gestión, obteniendo un mejor desempeño.

Iniciativas para responder al cambio climático

En 2021 Aurica Capital dio un gran paso para mejorar el seguimiento de las recomendaciones del TCFD realizando un plan de acción a tres años basado en el documento que realizó UN PRI, así como en las propias guías del TCFD. Estos documentos sirven como guía para incorporar las recomendaciones del TCFD a las sociedades gestoras de capital privado*. Algunas de las acciones del plan ya se han llevado a cabo, por ejemplo:

- (i) incluir aspectos climáticos dentro de la Due Diligence previa a la inversión para identificar los riesgos climáticos;
- (ii) desarrollar y analizar diferentes escenarios en relación con los riesgos climáticos identificados; y
- (iii) realizar revisiones anuales del portfolio para evaluar el progreso hacia los objetivos climáticos.



MODELO DE GOBIERNO

Gobernanza de la organización entorno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



ESTRATEGIA

Los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, así como la estrategia y la planificación financiera derivada de los mismos en las participadas.



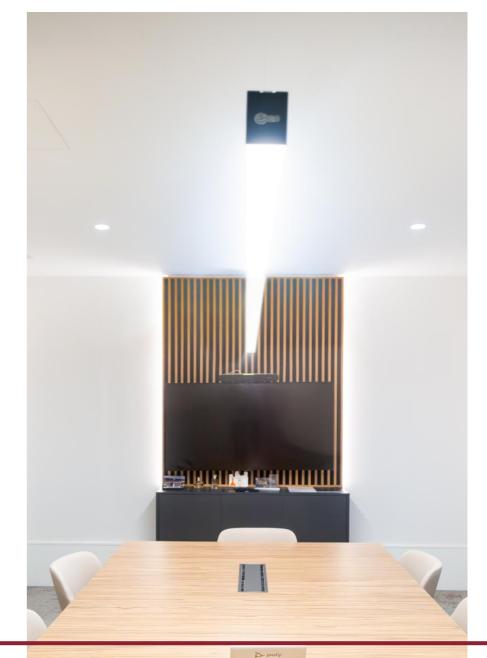
GESTIÓN DE RIESGOS

Los procesos utilizados para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima.



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima.



^{*}Fuente: "Technical Guide: TCFD for Private Equity General Partners" (UN PRI) - 2020

^{**}Fuente: Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) - Junio de 2017



Compromiso con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

Plan de acción

A continuación, se presenta el resumen del plan de acción elaborado por Aurica Capital con las tareas a realizar basadas en las recomendaciones del TCFD. Cada una de las iniciativas tiene un desarrollo, un responsable y un calendario asociado.

Goblerno

Objetivo	Acción	Estado 2024	Referencia
A. Aumentar la	1. Incluir en la formación aspectos relacionados con el clima.	Completado	Este informe
conciencia climática en toda la organización	2. Definir las responsabilidades de la junta directiva de Aurica en la supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas.	Completado	Enfoque de gestion y gobernanza - pág. 14 y 15
B. Definir una gobernanza dedicada al clima	3. Definir el papel de la dirección en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	Completado	Gobernanza – pág. 34

Estrategia

Objetivo	Acción	Estado 2024	Referencia
	4. Identificar riesgos y oportunidades a nivel macro a través del sector durante las diferentes etapas del proceso de inversión, como la evaluación y la <i>Due Diligence</i> . Garantizar la existencia de mecanismos para identificarlos.	Completado	_
C. Desarrollar un plan de implementación simplificado	5. Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Completado	
	6. Definir un plan de implantación mediante la definición de objetivos climáticos cuantitativos y cualitativos para las diferentes participadas.	Completado	Este informe Política de Inversión Responsable – pág. 23
D. Realizar un análisis de	7. Incluir elementos climáticos dentro de la Due Diligence previa a la adquisición mediante la definición de procedimientos documentados para identificar la exposición al riesgo climático y ASG.	Completado	- 25 Estrategia – pág. 35 a 37
materialidad de las compañías del portfolio para identificar la exposición al riesgo	8. Identificar las compañías del portfolio con mayor exposición a los riesgos climáticos y realizar un análisis climático en profundidad.	Completado	_
climático	9. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2°C o inferior.	En progreso	

Gestión de riesgos

Objetivo	Acción	Estado 2024	Referencia
E. Definir indicadores clave	10. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Completado	
de desempeño climático para cada compañía del portfolio	11. Para las compañías más expuestas a los riesgos relacionados con el clima, comprometerse con los directivos y socios para definir un plan de acción para fortalecer la resiliencia climática.	Completado	Este informe Gestión de riesgos – pág. 16
F. Integrar completamente las consideraciones climáticas dentro del proceso de inversión	12. Desarrollar escenarios relacionados con el clima cuando se hayan identificado riesgos relacionados con el clima en alguna participada (riesgos medios/altos).		

Métricas y objetivos

Objetivo	Acción	Estado 2024	Referencia
G. Apoyar a las participadas con herramientas y recomendaciones para abordar los riesgos climáticos	13. Cuando se identifiquen riesgos materiales, definir objetivos climáticos a nivel de participada (por ejemplo, exposición al riesgo, resiliencia, huella de carbono, alineación de 2°C).	En progreso	Este informe
H. Realizar revisiones anuales de las compañías del portfolio para evaluar el	14. Considerar las métricas y los objetivos en los informes ASG anuales y los procedimientos internos de inversión (por ejemplo, antes de la adquisición y después de la debida diligencia climática).	Completado	Resumen Aurica III - pág. 25 Resumen Aurica IV y Search Fund -pág. 26 Métricas y objetivos - pág. 38
progreso hacia los objetivos climáticos	15. Mostrar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 1, Alcance 2 y, si corresponde, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.		-



MODELO DE GOBIERNO

Definir una gobernanza concienciada con el clima

Se ha implementado una sólida estructura de gobernanza para garantizar que estos aspectos sean abordados en la organización, integrando las recomendaciones del TCFD y UN PRI para los gestores de capital privado.

La responsabilidad de supervisar los aspectos relacionados con el clima recae en el Consejo de Administración de Aurica Capital, quien asume la responsabilidad final de la estrategia corporativa, visión y propósito de Aurica Capital. Esto incluye el desarrollo y ejecución de una estrategia de inversión responsable que tenga en cuenta los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima. El Consejo de Administración se reúne semestralmente y evalúa la situación de la cartera. En esta evaluación se aborda, entre otras cuestiones, la revisión de potenciales riesgos ASG (a través de MSCI ESG) y climáticos.

Además, se ha establecido un Comité de ASG y Clima, compuesto por miembros clave dentro de la organización, incluyendo socios y ejecutivos de alto nivel. Este comité supervisa la implementación y seguimiento de su Política de Inversión Responsable, la cual aborda específicamente los desafíos del cambio climático. En este contexto, durante la fase de gestión y creación de valor, se mantiene una estrecha y constante colaboración con la dirección de las empresas del portfolio para establecer objetivos ASG y buenas prácticas conjuntas, asegurando que los riesgos ASG, entre ellos los climáticos, sean identificados y gestionados adecuadamente.

La detección de riesgos ASG y climáticos, así como el establecimiento de objetivos ASG a nivel de cada inversión, incluyendo los relacionados con el clima, son elementos clave en sus procesos de toma de decisiones. Estos aspectos se incluyen en los Memorandos de Inversión y Desinversión, los cuales son aprobados por su Comité de Inversiones. Este comité mantiene una comunicación constante con otros órganos de gobierno dentro de Aurica, como el comité ejecutivo y el comité administrativo, para asegurar una gestión integral de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Por último, su Política de Remuneración está alineada con sus objetivos estratégicos a largo plazo, incluyendo aspectos relacionados con el clima. Esto refuerza la importancia que Aurica Capital otorga a los problemas relacionados con el clima como un pilar fundamental de su estrategia empresarial.



ESTRATEGIA

Inversión responsable y estrategia de minimización de riesgos climáticos

Mediante la Política de Inversión Responsable, Aurica integra consideraciones ASG y de clima antes del proceso de inversión, durante la adquisición y en el período de tenencia de las participadas y se esfuerza por cumplir con las recomendaciones del TCFD.

A continuación, mostramos un *case study* de cómo se lleva a cabo este proceso en relación con el clima.

Compromiso en la Estrategia de Inversión Responsable

La Estrategia de Inversión se materializa en la Política y Procedimiento de Inversión Responsable de Aurica que cuenta con áreas específicas que abordan los potenciales impactos y riesgos derivados del cambio climático.

Exclusiones sectoriales

Aurica Capital no invierte en compañías vinculadas a actividades específicas que dañan el medio ambiente.

Consideraciones sobre el cambio climático en las fases de inversión

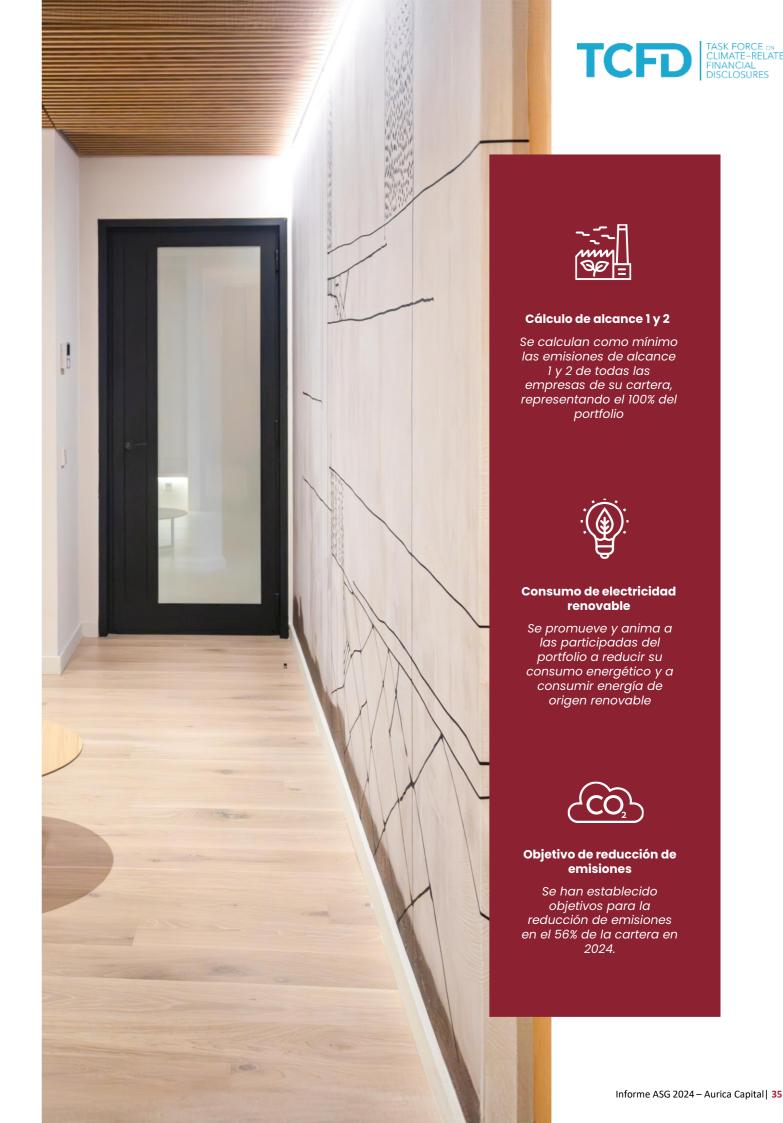
Aurica Capital cuenta con documentos obligatorios que deben ser completados durante las fases de inversión y que consideran aspectos de cambio climático como el "ASG *Checklist*", el "Memorando de Inversión", la "*Due Diligence* Ambiental" y la "Evaluación ASG".

Anualmente, se fijan objetivos relacionados con aspectos ASG en cada participada a partir del propósito establecido, que luego se miden y monitorizan a través de los informes mensuales o trimestrales de cada una de las participadas.

Compromiso con las compañías del portfolio

Aurica está comprometida en identificar los riesgos y oportunidades de cambio climático en sus participadas, ayudándolas a mitigar esos riesgos potenciales e impulsando las oportunidades. Para lograrlo, anualmente se apoya a las participadas a monitorizar sus emisiones de ${\rm CO_2}$ y trabaja con las participadas para establecer planes de reducción de emisiones.

En este sentido, a principios del año 2023, Aurica impulsó a más de la mitad (67%) de su cartera a establecer objetivos cuantitativos vinculados a la mitigación del cambio climático, incluyendo hitos de reducción de emisiones, de uso de energías renovables y de reducción del consumo de energía. Gracias a ello, se ha conseguido reducir la huella de carbono en un 8%, lo que supone un gran avance sobre el que se sigue trabajando. En este sentido, en 2024 se han vuelto a impulsar acciones para mejorar el desempeño en la mitigación del cambio climático de las participadas en las carteras de Aurica III, Aurica IV y Aurica Search Fund I.



Análisis de riesgos climáticos de nuestras participadas

En 2021 se realizó una primera aproximación de **la identificación del nivel de riesgos** climáticos tanto físicos como de transición a nivel macro para cada una de las participadas que se ha actualizado a medida que nuevas compañías se unían al portfolio. Los niveles de riesgos climáticos de las compañías del portfolio se establecieron en base a sus componentes de riesgos sectoriales y geográficos. Para la vertiente sectorial de los riesgos se tuvo en cuenta la información del MSCI y el cuestionario CSA/DJSI y para la vertiente geográfica de los riesgos se utilizó el ND-GAIN Country Index y el Energy Transition Index (ETI)*.

Una vez identificados los posibles riesgos de cada sector y geografía, se realizó una ponderación de la información de todas las fuentes para identificar el nivel de riesgo climático de cada participada y generar la siguiente **matriz de riesgos climáticos físicos y de transición**.

Riesgos físicos derivados del cambio climático

- **Agudos:** exposiciones impulsadas por eventos, incluida la mayor gravedad de los eventos climáticos extremos (ciclones, huracanes, inundaciones, etc.); y
- Crónicos: cambios a largo plazo en los patrones climáticos (temperaturas más altas sostenidas) que pueden provocar, por ejemplo, un aumento del nivel del mar u olas de calor crónicas.

	Aurica III				Auri	ca IV		
Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	Samy	BABEL	T2ó	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro
Bajo	Medio	Вајо	Bajo	Вајо	Bajo	Вајо	Bajo	Bajo
	Aurica Search Fund I		I					
			CSP	Alfavet				
			Bajo	Вајо				

Riesgos de transición resultantes de la transición a una economía baja en carbono

- Políticos y legales: la evolución de las regulaciones y posibles litigios o riesgos legales;
- **Tecnológicos**: mejoras o innovaciones tecnológicas que respaldan la transición a un sistema económico con menos emisiones de carbono y eficiencia energética;
- De mercado: los efectos del cambio climático en la oferta y la demanda; y
- **De reputación:** cambiar las percepciones de los clientes o la comunidad en relación con las consideraciones climáticas.

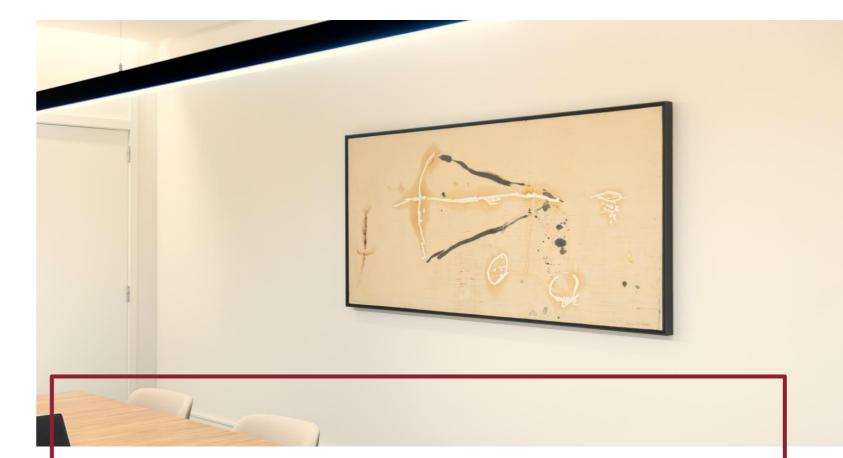
	Aurica III					Auri	ca IV	
Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	Samy	BABEL	T2ó	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro
Medio	Medio	Вајо	Bajo	Bajo	Вајо	Bajo	Bajo	Вајо

Aurica Search Fund I							
CSP	Alfavet						
Bajo	Bajo						



MSCI: https://www.msci.com/our-solutions/esg-investing/esg-ratings/materiality-map CSA // DJSI: https://portal.csa.spglobal.com/survey/documents/CSA_Weights.pdf ND-GAIN Country Index: https://gain.nd.edu/our-work/country-index/ ETI: https://www.weforum.org/reports/fostering-effective-energy-transition-2021/in-full/rankings





Aurica Capital utiliza esta **matriz de riesgos climáticos** para profundizar más en los riesgos. En todas aquellas participadas con un **nivel de riesgo climático medio o superior**, independientemente de que sea físico o de transición (Agrosol Export y Flex), va a llevar a cabo un **análisis a nivel micro** con el objetivo de identificar los **riesgos climáticos concretos que afectan a dichas compañías** del portfolio. Adicionalmente, Aurica Capital también considera realizar un **análisis de las oportunidades** de esas participadas para reducir los riesgos climáticos que les afecten. Un ejemplo de la metodología de análisis de riesgos climáticos es el caso de la prueba piloto hecha para Agrosol, explicado a continuación.

Las conclusiones de este análisis respecto a las nuevas inversiones de **Aurica Search Fund I**, ambas **compañías con riesgos tanto físicos como de transición bajos**, demuestran que Aurica sigue apostando por realizar **inversiones en compañías resilientes a largo plazo con bajo impacto.**



Análisis de riesgos climáticos de nuestras participadas

Aurica realiza un análisis de materialidad de las compañías del portfolio para identificar la exposición al riesgo climático

En primer lugar, Aurica ha realizado una evaluación cualitativa de alto nivel de los riesgos climáticos para establecer la exposición de las empresas participadas a los riesgos relacionados con el clima. En este análisis se han considerado tanto los riesgos físicos como los de transición. Las dos participadas que se han considerado de mayor riesgo son Agrosol, que opera en el sector agrícola y tiene una exposición media tanto a los riesgos físicos como de transición, y Flex, que debido a su naturaleza de fabricante se ha considerado que tiene una exposición media a los riesgos de transición.

Riesgos de transición: Riesgo medio para Agrosol y Flex





Tipo de riesgo	Descripción de riesgo
Riesgos políticos y legales	Para las empresas con mayores emisiones de carbono, existe un mayor riesgo a nivel político y legal, vinculado a un posible aumento de los precios de las emisiones de gases de efecto invernadero, las normas de reporting, la regulación de productos y servicios y la exposición a litigios. Esto podría afectar a las empresas del sector manufacturero, por ejemplo, ya que la cadena de suministro y los procesos de producción se pueden ver afectados.
Riesgos tecnológicos	Existen riesgos asociados a la sustitución de productos y servicios por opciones de menor impacto ambiental, lo que podría reducir la demanda de determinados productos y servicios. Además, existen riesgos asociados a los costes de transición a tecnologías de menor emisión y cabe la posibilidad de acometer inversiones fallidas. Las empresas productoras pueden experimentar estos riesgos en sus procesos o fábricas.
Riesgos de mercado	Estos riesgos están asociados con el mercado. Desde la perspectiva del consumidor puede darse una preferencia creciente por productos y servicios con menores emisiones de carbono, lo que puede resultar en una demanda reducida. Desde la perspectiva de la cadena de suministro, existe un riesgo en relación con la incertidumbre y los costes de las materias primas. Los fabricantes con cadenas de valor complejas y diversos insumos de materias primas pueden enfrentar una mayor exposición a este tipo de riesgo.
Riesgos de reputación	Estos riesgos están asociados con los cambios en las preferencias de los consumidores, lo que podría resultar en una reducción de los ingresos debido a una menor demanda de bienes y servicios. Asimismo, también puede darse una estigmatización del sector, lo que resultaría en una capacidad de producción reducida y una mayor preocupación o retroalimentación negativa de los grupos de interés, lo que podría afectar la atracción y retención de empleados y la disponibilidad de capital.

Riesgos físicos: Riesgo medio para Agrosol



Tipo de riesgo	Descripción de riesgo
Riesgos físicos agudos	Los riesgos agudos son aquellos que provienen de un aumento en la severidad de eventos climáticos extremos como inundaciones o ciclones debido al cambio climático.
Riesgos físicos crónicos	Los riesgos físicos crónicos están vinculados a cambios en la variabilidad de los patrones climáticos. Entre ellos, se encuentra el aumento de las temperaturas medias, el aumento del nivel del mar o el cambio en las precipitaciones. Tanto los riesgos físicos crónicos como los agudos podrían representar una amenaza para las empresas cuyas materias primas dependen del crecimiento de los cultivos y el consumo de agua.

Con el fin de alinear a la sociedad gestora con las recomendaciones establecidas por el TCFD, se ha desarrollado un plan de implementación que define objetivos climáticos cuantitativos y cualitativos para las participadas. Aurica Capital se compromete a tener un *Active Ownership* y trabajar con los equipos directivos de los inversionistas, especialmente en el establecimiento de sus objetivos ASG cada año.

Tanto Agrosol como Flex han establecido objetivos cuantitativos relacionados con el clima:

- Agrosol ha establecido objetivos para el año 2025 que incluyen: (i) incremento del uso de placas solares y (ii) reducción del uso de calefacción en nuevas fincas mediante la implementación de techos dobles o pantallas automáticas y (iii) incremento del uso de agua de lluvia y de regadío. Estas medidas contribuirán a la reducción de su huella de carbono.
- Flex ha establecido un objetivo a largo plazo para reducir sus emisiones de carbono en un 42% para el año 2030. Además, tiene un objetivo para el año 2025, que consiste en reducir sus emisiones en 2.813 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).



MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Cálculo de la huella de carbono de Aurica Capital y objetivos de reducción de emisiones

En el año 2024, Aurica Capital ha calculado su huella de carbono que incluye las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 de la gestora, que se divulgan mediante la metodología de **Gases de Efecto Invernadero** (*GHG Protocol*), que es la herramienta internacional más utilizado para el cálculo y comunicación del inventario de emisiones.

Las categorías de emisiones del Alcance 3 que se tienen en cuenta son "Viajes de negocio", que tiene en cuenta las emisiones estimadas de los viajes en avión y tren e "Inversiones". Esta última categoría es la más relevante para Aurica Capital dado que está formada por las emisiones de Alcance 1 y 2 de sus participadas. Para reportar estos últimos datos, se ha empleado la metodología PCAF, que permite mostrar de manera precisa las emisiones financiadas por Aurica III en función de un **factor de atribución asignado a cada participada**. Este se calcula en función del porcentaje de *equity* propiedad de Aurica, ponderado sobre el valor total del *equity* y la deuda de la compañía.

En relación con la electricidad (Alcance 2), Aurica reporta sus emisiones con el método *Market-based*. Siguiendo este método, la energía renovable no tiene emisiones asociadas y, para la electricidad no renovable, se utiliza el mix residual de cada país donde operan las participadas. En el caso de que el mix residual no esté disponible para algún país, se ha usado su mix energético.

Alcance I (tCO ₂ e)		Scope 3 (tCC	Total	
	Alcance 2 (tCO ₂ e)	Categoría 6 - Viajes corporativos	Categoría 15 - Inversiones*	
0,00	1,64	1.247	1.599	2.847

Emisiones financiadas - PCAF										
Participada	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1 + 2							
Flex	73,5	53,4	126,9							
Agrosol	938,8	33,1	971,9							
Larrumba	178,4	215,7	394,1							
Samy	0,6	23,6	24,2							
Babel	0,1	10,7	10,8							
T2ó One	0	0,6	0,6							
Educa Edtech	0,5	0	0,5							
Canitas	27,9	26,4	54,3							
Alquiler Seguro	0	0,1	0,1							
CSP	12,4	0,6	13							
Alfavet	2,2	0,4	2,6							
Total	1.234	364,6	1.599							



Una vez calculada la huella de carbono de Aurica Capital, se ha realizado una comparación entre las emisiones de Alcance 1 y 2 de las participadas con los resultados del cálculo del año anterior. En el análisis de las emisiones de Aurica para los alcances 1, 2 y 3, se ha logrado una reducción total del -9%, pasando de 3.135 tCO2e en 2023 a 2.847 tCO2e en 2024. Focalizándonos únicamente en las emisiones del Alcance 3, categoría 15, que corresponden a las inversiones, las emisiones financiadas del portafolio de Aurica han disminuido en un 16%, a pesar del crecimiento económico experimentado en 2024. Respecto a los resultados de este ejercicio, cabe destacar lo siguiente:

- En Aurica III destaca el crecimiento de las emisiones, a pesar de su bajo impacto, de Samy y Babel, debido a las adquisiciones inorgánicas. El crecimiento de Grupo Larrumba es poco significativo teniendo en cuenta el incremento en el número de restaurantes y empleados, Agrosol ha reducido su huella debido al incremento del uso de tecnología en sus invernaderos y Flex ha experimentado un incremento en línea con su actividad.
- En **Aurica IV**, Canitas es la participada con mayor impacto y el incremento de emisiones se debe al aumento de clínicas. t2ó One ha logrado reducir significativamente sus emisiones gracias al uso de energía renovable, Alquiler Seguro tiene un impacto reducido debido a que toda la energía proviene de fuentes renovables y Educa Edtech ha incrementado las emisiones por la apertura de nuevas sedes internacionales.

En 2021, Aurica Capital estableció como objetivo **reducir las emisiones un 12,5% para 2026** en las participadas que emiten el mayor porcentaje respecto al total y que representan un c.78% de las emisiones totales del portfolio, Agrosol y Flex. Para aquellas participadas con un peso menor o igual al 20% no se han establecido objetivos de reducción de emisiones. Aunque Aurica Capital **no está comprometida con la asociación Science Based Target Iniciative (SBTi)**, sí que utilizó su herramienta pública* a la hora de establecer los objetivos, analizando cada caso individualmente para ver si las participadas podrían conseguir objetivos alineados con esta asociación a **well-below 2°C** (WB2C) para el año 2026 con año base en 2021.

		2023			2024		Variación (%)		
Datos en TCO2eq**	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1 + 2	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1 + 2	Alcance 1 + 2	Peso (%)	
Flex	1.989	1.613	3.602	2.155	1.567	3.722	3%	32%	
Agrosol	6.292	731	7.023	4.562	647	5.208	-26%	45%	
Larrumba	1.054	630	1.684	824	996	1.821	8%	16%	
Samy	0	21 21		2	98	100	378%	1%	
Babel	2	37	37 39		59 60		54%	1%	
T2ó One	0	12,4	12,4	0	2,6	2,6	-79%	0%	
Educa Edtech	2,1			3,3	3,3 0 3,3		55%	0%	
Canitas	12,5	86,1	98,6	146,2	168,6	314,8	219%	3%	
Alquiler Seguro	0	0,18*	0,18	0	0,2	0,2	-2%	0%	
CSP	N/A	N/A	N/A	207	10,3	217,3	-	2%	
Alfavet	N/A	N/A	N/A	54,8	9,2	64	_	1%	
Total	9.352	3.130,7	12.482,2	7.955,3	3.557,9	11.513,2	-8%	100%	

^{*}Reexpresado de 96,7 tCO2e.

Informe ASG 2024 – Aurica Capital | 38



06

ANEXOS

- Compromiso con el TFCD y plan de acción
- Modelo de Gobierno
- Estrategia
- Gestión de riesgos asociados con el cambio climático
- Métricas y objetivos

Las compañías del portfolio cuentan con un sistema específico de reporte y consolidación de ASG que permite a Aurica Capital monitorizar cómo las compañías están evolucionando hacia una gestión más sostenible y su impacto en los aspectos ASG.

El compromiso de Aurica Capital con sus participadas es identificar las oportunidades y riesgos del universo ASG y brindarles todo el apoyo que puedan necesitar para mejorar progresivamente en términos de integración ASG.

GESTIÓN AMBIENTAL

	Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	Samy	BABEL	T2ó One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet
Visión general											
Responsable ambiental	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Política ambiental	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No
Medidas para la mitigación de riesgos climáticos	Sí	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	Sí	No	No
Procedimientos y certificaciones ambientales	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí
Número de impactos ambientales significativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KPIs											
Consumo total de combustible (kWh)	6.802.217	21.898.154	2.527.026	117	3.232	0	12.907	580.749	0	833.876,81	270.495
Consumo de electricidad (kWh)	7.595.000	2.556.957	3.520.589	330.991*	546.065	27.604	545.547	595.700	442.523	49.738	24.696
Emisiones de CO ₂ (tCO ₂)	3.722	5.208	1.821	100	60	2,60	3,26	314,82	0,2	217,28	64,0
Consumo de agua (m³)	93.120	987.167	70.408	1.260	1.315	66.571	2.943	5.440	1.699,2	312	- *
Consumo de materias primas	Espuma, látex, metal, fibras, embalaje , textil, madera y otros	Papel, plástico, f ertilizant e, fauna auxiliar, fitosanita rios	Papel	Papel, plástico	Papel	Papel	Papel, plástico	Papel, plástico y cartón	Papel	Papel, plástico	_*
Residuos (kg)	6.867.360	5.105.000	100.100	-	9.410	84	22.494	14.234	-	16.630	_*

^{*} Dado que Alfavet ha sido adquirida a finales de 2024, no se ha podido promover el cálculo de estos indicadores. De cara al próximo año 2025, se incluirán en el

Notas sobre el enfoque metodológico:

Emisiones de CO₂ **(toneladas):** Se han realizado estimaciones para el cálculo de las emisiones de dióxido de carbono, con un enfoque conservador y factores de conversión de instituciones oficiales.

GESTIÓN SOCIAL

			Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	Samy	BABEL	T2ó One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet
	Visión general	Ubicación de los empleados	ES, PT, UK, DT, CA, BR, CL, US	ES	ES	ES, PT, UK, NL, US, JAM, MEX, COL, ECU, PER, BRA, CHI, ARG	ES, CR, MEX, PORT, CH, MAR, RD, GUAT, COL, PAN, EL	ES, IT, US, MEX, CAN	ES, DE, IT, IE, ARG, CL, CN, COL, ECUADO R CN, MEX, PE	ES	ES, PT, MX	UK	DE
		Fomento de la diversidad	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
General		Empleo de personas en riesgo de pobreza o exclusión social	No	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí
		Número de empleados	1.934	879	867	577	3.215	433	791	234	532	95	46
	KPIs	% cubierto por convenio colectivo	74%	100%	100%	34%	69%	100%	100%	100%	100%	0,00%	0,00%
	KPIS	Mujeres en órganos de gobierno	0	1	0	2	0	4	1	0	0	17%	0,00%
		Empleados discapacidad	39	2	1	0	35	4	6	2	2	3	1
	Visión general	Política de salud y seguridad	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Salud y Seguridad	KPIs Visión general	Accidentes con baja por enfermedad	79	24	36	1	3	0	1	11	4	30	0
		Horas de absentismo	239.750	23.671	18.370	5.320	201.788	7.728	112.944	9.414	71	240	_ *
Contribución social		Colaboración con iniciativas sociales	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
	Visión general	Seguimiento de la satisfacción de los clientes	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Clientes y Proveedores		Producto / servicio con impacto positivo mayor en mujeres	Sí	No	No	No	No	No	Sí	No	Sí	No	No
		Política de contratación de proveedores	Sí	Sí	No	Sí	Sí	No	Sí	No	No	Sí	Sí
		Materiales / servicios de proveedores locales	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

GESTIÓN DE GOBERNANZA

	Flex	Agrosol Export	Grupo Larrumba	Samy	Babel	T2ó One	Educa Edtech	Canitas	Alquiler Seguro	CSP	Alfavet
Visión general											
Análisis de materialidad	Sí	Sí	No	No	Sí	No	No	No	Sí	Sí	No
Código ético	No*	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
Protocolo/política de acoso	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No
KPIs											
Horas de formación	30.568	301	4.335	424	26.770	60	39.275	2.007	6.875	2.000	0
Sanciones y casos de violación o discriminación de derechos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*}Flex tiene un Código de Conducta y otras políticas, pero no un Código Ético.



AURICA

Av. Diagonal 598 5° 2°, 08021, Barcelona

+34 93 403 32 80 infoaurica@auricacapital.com

www.auricacapital.com